



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt-Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione martello del mondo del lavoro per il settore sanitario

# Rapport national 2009 sur les besoins en effectifs dans les professions de santé

Manifestation de lancement  
 du 10 février 2010

Présentation des résultats par  
 Peter Dolder, chef de projet externe

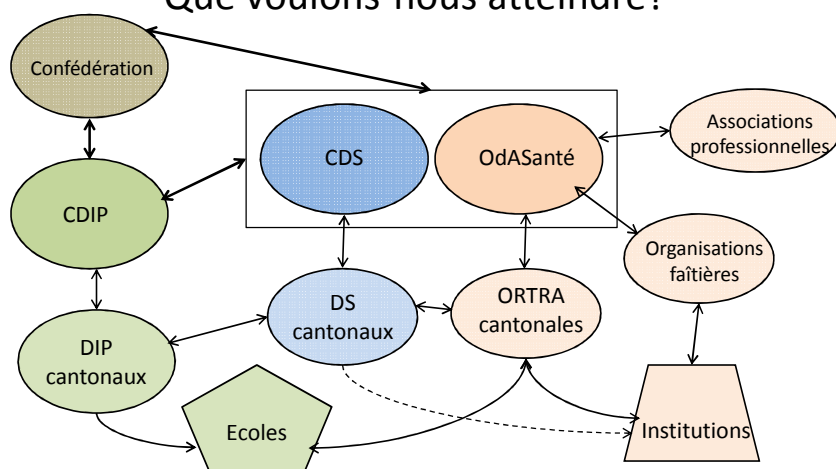


GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

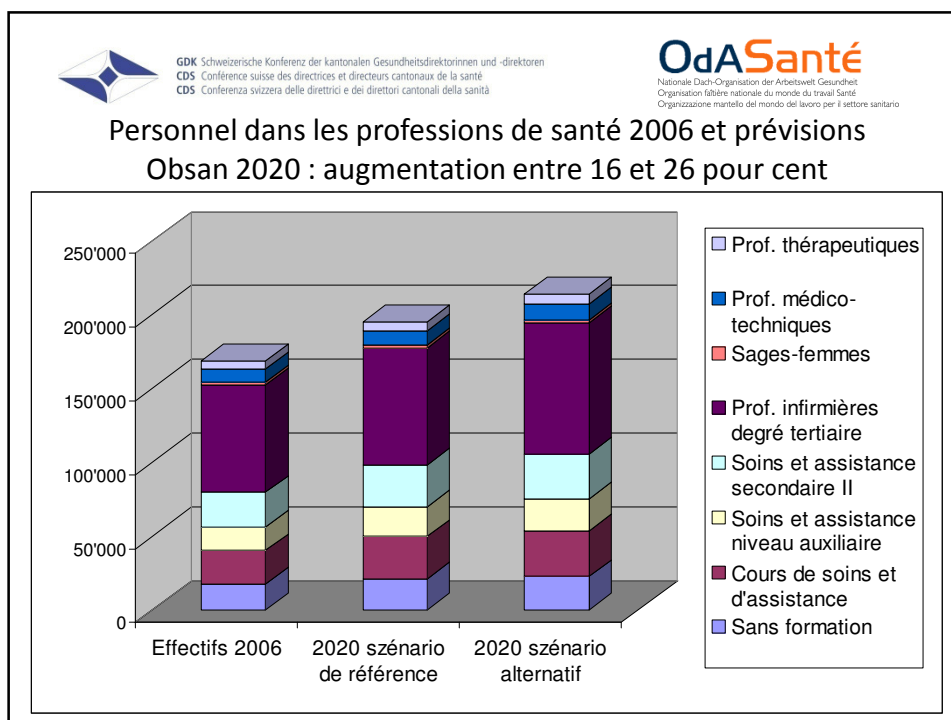
**OdASanté**


Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt-Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione martello del mondo del lavoro per il settore sanitario

Qui est concerné?  
 Que voulons-nous atteindre?



2





## Les besoins en relève

Les besoins en relève dans les professions de santé comportent les deux éléments suivants:

- **Compensation des départs annuels dus à la retraite et à l'abandon anticipé de la profession (indicateur = durée moyenne de l'exercice de la profession)**
- **Accroissement des besoins en personnel (indicateur = développement supposé des prestations)**

4



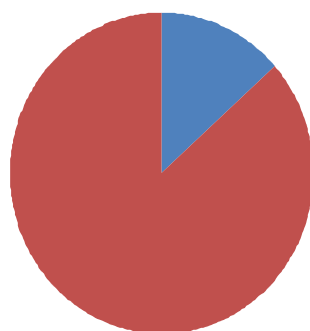
GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione mantello del mondo del lavoro per il settore sanitario

## Besoins annuels en relève (moyenne 2010 - 20)

**10'300 à 13'000 diplômes de fin d'études  
 plus 2'800 auxiliaires de santé**



- Augmentation des besoins en personnel
- Remplacement du personnel quittant la profession

5



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

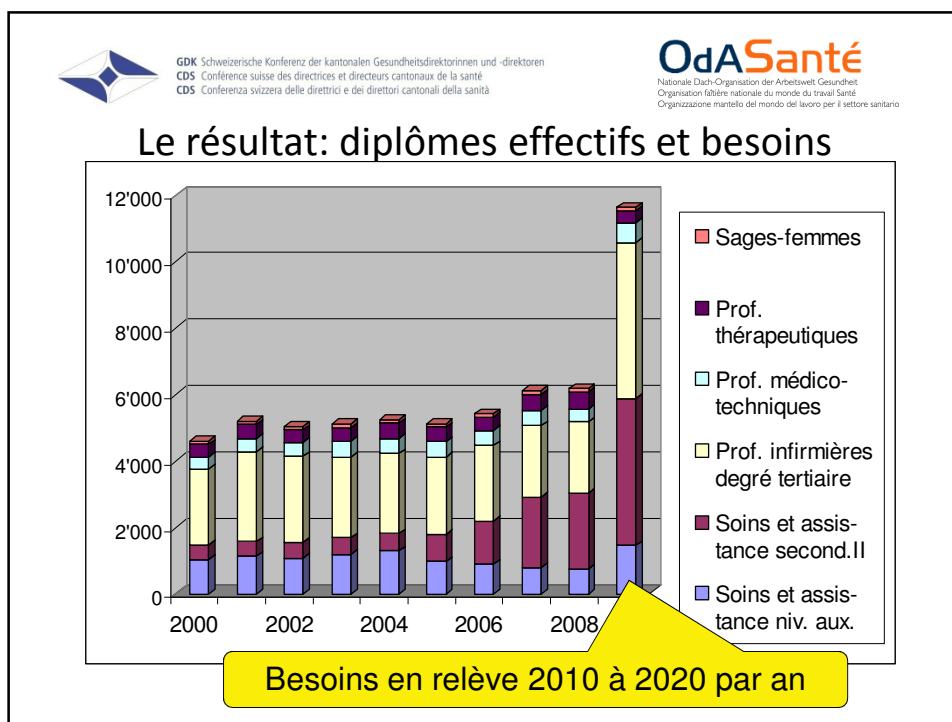
Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione mantello del mondo del lavoro per il settore sanitario

## Calcul des besoins en relève

### Modèle de scénarios avec deux composants:

- Deux scénarios pour la durée de l'exercice de la profession
- Deux scénarios pour le développement supposé des prestations
- Moyenne pondérée comme valeur-cible

6



**Nécessité d'agir élevée**

Les nombres actuels de personnes formées sont très inférieurs aux besoins annuels en relève des **hôpitaux, EMS et soins à domicile**:

- **Soins infirmiers degré tertiaire: 48% des besoins annuels**  
➔ **Il manque 2'400 diplômés par année**
- **Soins et accompagnement degré secondaire II: 60% des besoins**
- **Soins et accompagnement niveau auxiliaire: 70% des besoins**
- **Professions médico-techniques: 75% des besoins**
- **Professions médico-thérapeutiques: besoins des hôpitaux, EMS et soins à domicile couverts**

8



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdaSanté**

Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione mantello del mondo del lavoro per il settore sanitario

## Nécessité supplémentaire d'agir

- Les besoins en personnel des cabinets et laboratoires privés ne sont pas inclus dans les chiffres mentionnés et doivent être pris en compte en plus.
- La part des collaborateurs et collaboratrices de nationalité étrangère dans les hôpitaux est aujourd'hui déjà de 20% à 55% selon la région (pas de chiffres pour les soins de longue durée et les soins à domicile).
- Le recours au personnel étranger n'est plus extensible, des réglementations sont discutées au niveau international.

9



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdaSanté**

Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione mantello del mondo del lavoro per il settore sanitario

## Autres facteurs d'influence

- **Taux d'occupation**
- **Durée de l'exercice de la profession**
- **Skill-mix et grade-mix**
- **Productivité et efficacité**
- **Pilotage, financement et recours aux prestations**
- **Epidémiologie**
- **Perspectives socio-démographiques**

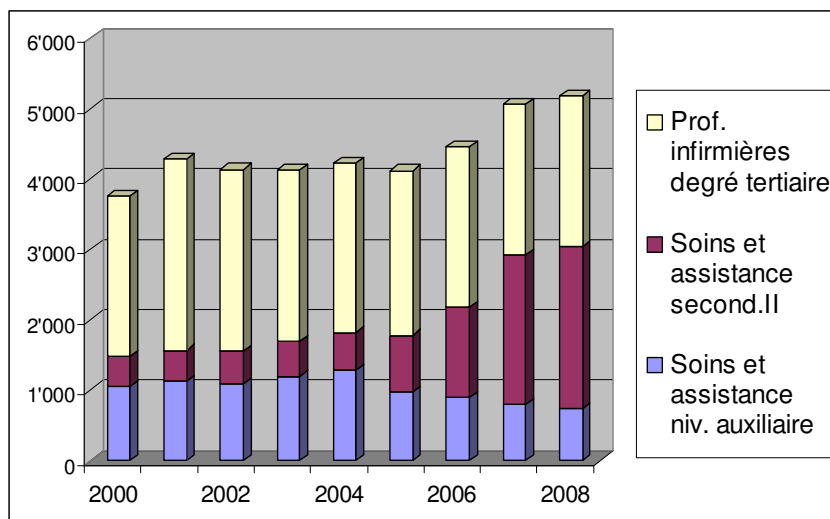


GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt-Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione mantello del mondo del lavoro per il settore sanitario

## Soins et accompagnement: du tertiaire au secondaire II



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt-Gesundheit  
 Organisation fédérale nationale du monde du travail Santé  
 Organizzazione mantello del mondo del lavoro per il settore sanitario

## Autres facteurs d'influence

- **Taux d'occupation**
- **Durée de l'exercice de la profession**
- **Skill-mix et grade-mix**
- **Productivité et efficacité**
- **Pilotage, financement et recours aux prestations**
- **Epidémiologie**
- **Perspectives socio-démographiques**



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
CDS Conferenza Svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

OdASanté

## Mesures Exploitation du potentiel de recrutement

- **Communication sur les professions**
- **Permettre une vue d'ensemble**
- **Faciliter la réinsertion professionnelle**
- **Encourage les reconversions**



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
CDS Conferenza Svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

OdASanté

## Mesures Exploitation du potentiel de formation des institutions de soins

- **Reconnaissance et financement des prestations de formation des institutions**
- **Stratégie de formation des institutions**
- **Collaboration inter-institutions**
- **Prise de conscience des revenus d'opportunité**



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

## Mesures Emploi optimisé du personnel

- **Optimisation des procédures opérationnelles**
- **Skill-mix et grade-mix**
- **Adaptation des nouveaux profils professionnels**
- **Examens d'impact:  
bien faire ce qu'il faut faire**



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
 CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
 CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

## Mesures pour conserver le personnel

- **Répartition des tâches en fonction des compétences**
- **Durée du travail, charge de travail, répartition du travail**
- **Conduite et travail en équipe**
- **Développement du personnel**
- **Promotion de la santé**
- **Salaire, système salarial et prestations sociales**
- **Réglementation sur le temps libre, les vacances**
- **Formation continue et perfectionnement**
- **Garde des enfants**

16



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

## Mesures au niveau planification et pilotage

- **Harmoniser au plan intercantonal le pilotage et le financement de la formation pratique**
- **Amélioration de données de base**
- **Systeme d'indicateurs**

17



GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren  
CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé  
CDS Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità

**OdASanté**

**Merci de votre attention.**

**Nous nous réjouissons de vos questions et réactions!**