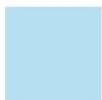


# **Esame federale di professione specialista in cinestetica applicata**

## **Linea guida per la parte d'esame 4**

### **“Colloquio specialistico”**



## 1. Descrizione generale della parte d'esame 4 "colloquio specialistico"

### 1.1. Informazioni generali

Questa parte dell'esame verte sulla comprensione delle basi teoriche della cinestetica e del Sistema Concettuale della cinestetica. Il seguente elenco descrive tutti gli argomenti che possono essere oggetto di domande durante il colloquio specialistico.

Temi riguardo alle basi teoriche sono:

- Il significato del movimento per la vita e la salute;
- La comprensione della regolazione del movimento sulla base della Feedback-Control-Theory;
- La comprensione del processo della percezione sulla base della Feedback-Control-Theory;
- Il significato della propria percezione del movimento per i curanti/assistenti/terapisti e per i clienti;
- La descrizione e significato della competenza di movimento;
- La relazione tra competenza di movimento e il rischio caduta, rischio di piaghe da decubito, sviluppo di spasticità, dolore, disorientamento;
- Il paradigma di trattamento e il paradigma dello sviluppo.

Sistema Concettuale della cinestetica:

- Tutti i Concetti con i loro sottotemi.

Particolare importanza viene attribuita alla capacità di collegare le basi teoriche con le esperienze e le proprie supposizioni **della pratica**, in modo tale che le spiegazioni siano formulate in modo coerente e tecnicamente fondato.

### 1.2. Obiettivi

La candidata/il candidato mostra che:

- parla ed argomenta come un professionista;
- espone le basi teoriche tecnicamente corrette e comprensibili dal punto di vista contenutistico;
- collega le basi teoriche con le proprie esperienze;
- utilizza il Sistema Concettuale della cinestetica per le descrizioni e le spiegazioni.

### 1.3. Aspetti organizzativi

La parte d'esame "colloquio specialistico" dura 30 minuti. La candidata/il candidato può scegliere la lingua del colloquio specialistico. Uno dei due periti è l'interlocutore principale, l'altro perito redige il verbale ma può porre anche delle domande.

Il colloquio inizia con una domanda posta dal perito, scelta dalla lista al punto 1.1. Successivamente, i periti d'esame discutono con la candidata/il candidato il collegamento tra questo argomento e l'esperienza pratica della candidata/del candidato. Inoltre, i periti d'esame pongono domande sui contenuti dei Concetti.

## 2. Criteri di valutazione, griglia di valutazione e note per la parte d'esame 4 «colloquio specialistico»

### 2.1. Criteri di valutazione

Criteri	Espressione				Aspetti positivi / osservazioni / detrazioni
	3	2	1	0	
<b>1. Criteri generali</b>					
1.1 La candidata/il candidato utilizza un linguaggio consapevole e tecnicamente differenziato.					
1.2 La candidata/il candidato risponde alle domande poste e le affronta in qualità di esperto.					
<b>2. Basi teoriche</b>					
2.1 La candidata/il candidato illustra, sulla base di un tema scelto dal perito d'esame dall'elenco 1.1., le basi teoriche della cinestetica in modo corretto sia dal punto di vista tecnico che di contenuto.					
2.2 La candidata/il candidato spiega, sulla base di un esempio concreto, l'importanza del tema sopra citato per il proprio lavoro con i clienti.					
2.3 La candidata/il candidato spiega, sulla base di un esempio, l'importanza dell'argomento sopra citato per l'istruzione dei collaboratori.					
<b>3. Comprensione dei Concetti</b>					
3.1 La candidata/il candidato illustra un Concetto di cinestetica scelto dal perito (o un sottotema dello stesso) in modo corretto dal punto di vista tecnico-contenutistico e comprensibile.					
3.2 La candidata/il candidato spiega l'importanza del contenuto del Concetto sopra citato per la sua pratica professionale.					
<b>Totale punti (max. 21 punti)</b>					
<b>Nota</b>					

## 2.2. Valutazione, note

In conformità a questi criteri di valutazione la griglia di valutazione è la seguente:

Espressione:

3 = il criterio è pienamente soddisfatto.

2 = il criterio è soddisfatto per la maggior parte.

1 = il criterio non è soddisfatto per la maggior parte.

0 = il criterio non è soddisfatto per niente.

Se per un criterio non viene raggiunto il punteggio massimo è necessario verbalizzare la motivazione che ha portato alla detrazione.

Punkte	Note
20 – 21	6
18 – 19	5.5
16 – 17	5
14 – 15	4.5
12 – 13	4
10 – 11	3.5
8 – 9	3
7 – 6	2.5
4 – 5	2
3 – 2	1.5
0 – 1	1