

Name / Vorname: \_\_\_\_\_

Kandidatennummer: \_\_\_\_\_

Betrieb: \_\_\_\_\_

**Besprechung vor der IPA:**

Vorgesetzte Fachkraft: \_\_\_\_\_

Kandidatin / Kandidat: \_\_\_\_\_

**Handlungskompetenz H1: *Bei der Vorbereitung und Durchführung von Ein- und Austritten mitarbeiten***

**1. Vor - und Nachbereitung**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
1. Verschafft sich alle notwendigen Informationen für die Durchführung des Auftrages	0 - 1		
2. Bereitet das gesamte Material, dem Ablauf entsprechend, vollständig vor	0 - 1		
3. Räumt den Arbeitsplatz gemäss den betrieblichen Richtlinien auf	0 - 1		
4. Reinigt bzw. entsorgt das Material fachgerecht	0 - 1		
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>4</b>	<b>Erreichte Punktzahl</b>	<b>1</b>

Punktevergabe (keine halben Punkte):

0 = nicht / teilweise erfüllt

1 = vollständig erfüllt

## 2.1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
1. Bereitet die Unterlagen für Ein- und Austritte und Verlegungen vor	0 - 3		
2. Empfängt und verabschiedet Klientinnen und Klienten	0 - 3		
3. Informiert über die Personalrufanlage, Telefon, Radio und Fernseher	0 - 3		
4. Koordiniert andere Dienststellen und arbeitet mit diesen zusammen	0 - 3		
5. Beschreibt die Beobachtungen, dokumentiert sie und setzt dabei die Fachsprache ein	0 - 3		
6. Nimmt berufliche Beziehungen zu den Klientinnen/Klienten auf und gestaltet diese	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>		<b>Erreichte Punktzahl 2.1</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

Maximal **DREI** Bewertungskriterien (Fähigkeiten/Haltungen) dürfen total gestrichen werden.

**Begründung notieren und entsprechende Zelle leer lassen.**

## 2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
1. Zeigt einen freundlichen und wertschätzenden Umgang mit Klientinnen und Klienten	0 - 3		
2. Ist sich der besonderen Situation der Klientinnen und Klienten bewusst	0 - 3		
3. Ist sich ihrer/seiner repräsentativen Aufgaben bewusst	0 - 3		
4. Vermittelt Ruhe und Sicherheit	0 - 3		
5. Respektiert kulturelle, spirituelle, generations- sowie genderspezifische Unterschiede	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>		<b>Erreichte Punktzahl 2.2</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

Maximal **DREI** Bewertungskriterien (Fähigkeiten/Haltungen) dürfen total gestrichen werden.

**Begründung notieren und entsprechende Zelle leer lassen.**

**3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
1. Die Arbeitsorganisation ist logisch geplant	0 - 3		
2. Das Material wird gemäss betrieblichen Vorgaben wirtschaftlich eingesetzt	0-3		
3. Die Wirksamkeit der geleisteten Pflege wird überprüft.	0 - 3		
4. Das Wohlbefinden des Klienten ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
5. Die Klientensicherheit ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>15</b>	<b>Erreichte Punktzahl 3</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

## Berechnung der Gesamt-Punkte

### 1. Vor - und Nachbereitung

Max. Punkte	4	
Erreichte Punktzahl 1		

### 2.1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)

Max. Punkte		
Erreichte Punkte 2.1		

### 2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)

Max. Punkte		
Erreichte Punkte 2.2		

### 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)

Max. Punkte	15	
Erreichte Punkte 3		

### 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte)

Abzug	9	Begründung:
Punkteabzug		Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen

Total Bereich 1		$Erreichte\ Punkte\ 1 \times 0.5$
Total Bereich 2		$\frac{18}{Max.Punkte\ 2.1 + 2.2} \times (Erreichte\ Punkte\ 2.1 + 2.2)$
Total Bereich 3		$\frac{10}{15} \times (Erreichte\ Punkte3)$
Total 4 allfälliger Punkteabzug		

Total Situation (max. 30 Punkte)

Bewertung Datum :

\_\_\_\_\_

Vorgesetzte Fachkraft:

\_\_\_\_\_

Expertin / Experte 1:

\_\_\_\_\_