



Inhaltsverzeichnis

Sommaire

Editorial	1	Éditorial	1
Vorstand OdASanté	2	Comité de l'OdASanté	2
Jahresrechnung	4	Comptes annuels	4
Fokus	7	Accent	7
Kommunikation	11	Communication	11
Berufliche Grundbildung	14	Formation professionnelle initiale	14
Höhere Fachschulen und Nachdiplomstudien HF	17	Écoles supérieures et études post- diplômes ES	17
Eidgenössische Prüfungen	20	Examens fédéraux	20
Was wir noch sagen wollten ...	22	Ce qu'il reste encore à dire ...	22
Impressum	24	Mentions légales	24
Abkürzungsverzeichnis	25	Liste des abréviations	25

Um die zukünftigen Herausforderungen im Gesundheitsbereich anpacken zu können, hat sich OdASanté 2012 im Rahmen einer Reorganisation eine starke Struktur gegeben und die Finanzierung auf eine neue Basis gestellt. Das gemeinsame Ziel aller Trägerorganisationen ist die Sicherstellung der Versorgung in den verschiedenen Bereichen. Deshalb soll die Bildungslandschaft weiter bedarfsgerecht und attraktiv ausgebaut werden.

Dr. Bernhard Wegmüller
Präsident OdASanté

Die Umsetzung der Berufe Fachmann Gesundheit FaGe EFZ und Assistentin Gesundheit und Soziales AGS EBA schreitet erfreulich voran. Erste FaGe konnten dieses Jahr mit dem Qualifikationsverfahren nach der neuen Bildungsverordnung abschliessen und die Ausbildung AGS wurde schweizweit eingeführt. Auch im Bereich der höheren Berufsbildung wurden wichtige Meilensteine erreicht: Die Berufsprüfung Langzeitpflege und -betreuung wurde vom SBFJ ein erstes Mal beurteilt und im Projekt Kompetenzprofile konnten die ersten Fachrichtungen für die Anhörung fertig gestellt werden.

Urs Sieber
Geschäftsführer OdASanté

Afin de relever les défis qui attendent le domaine de la santé dans les années à venir, l'OdASanté a procédé en 2012 à une réorganisation se dotant d'une nouvelle structure et redéfinissant son mode de financement. L'objectif commun de l'ensemble de ses membres est de garantir la prise en charge sanitaire de la population dans tous les secteurs. Pour ce faire, le paysage de la formation doit encore s'étendre pour répondre aux besoins et gagner en attrait.

Dr Bernhard Wegmüller
Président OdASanté

Les premières ASSC ont terminé leur apprentissage en suivant la procédure de qualification selon la nouvelle ordonnance et la filière d'ASA a été lancée sur l'ensemble du territoire. D'importants jalons ont également été posés dans la formation professionnelle supérieure : les documents relatifs à l'examen fédéral de spécialiste en soins de longue durée et accompagnement ont été soumis une première fois au SEFRI et, dans le cadre du projet Profils de compétence soins infirmiers, quatre approfondissements ont été finalisés pour la procédure d'audition.

Urs Sieber
Secrétaire générale

Der Vorstand von OdASanté konnte im Berichtsjahr die Einführung der neuen Organisationsstrukturen abschliessen. Er passte die Geschäftsordnung von OdASanté an die vom 1. Juli 2012 revidierten Statuten an und definierte die eigene Zusammensetzung und die Aufgaben neu. Ausserdem verabschiedete er das Geschäftsreglement der neu gebildeten Umsetzungskommission.

Bei seinen Entscheidungen zu den Themen, wie zum Beispiel die Aufnahme neuer Berufe oder die Verabschiedung von Prüfungsgrundlagen, konnte er jeweils auf die kompetente Vorbereitungsarbeit der Prüfungskommission zählen. Sie erarbeitete die für ihn relevanten Grundlagen.

Wiederaufbereitung von Medizinprodukten

Eine wichtige Entscheidung fällt der Vorstand im Hinblick auf die Schaffung einer neuen Berufsausbildung: Er sprach sich zugunsten der dreijährigen Berufslehre „Wiederaufbereitung von Medizinprodukten EFZ“ (Arbeitstitel) aus.

Verabschiedung von Prüfungsordnungen und -grundlagen

Meilensteine konnte der Vorstand auch bei den Berufsprüfungen BP und bei den Höheren Fachprüfungen HFP erreichen. Im Bereich der Langzeitpflege und -betreuung verabschiedete er die Prüfungsordnung und Wegleitung zur Berufsprüfung Fachmann Langzeitpflege und -betreuung. Zusätzlich verabschiedete der Vorstand die Prüfungsgrundlagen für die Höhere Fachprüfung zur Fachexpertin in Biomedizinischer Analytik und Labormanagement sowie jene zum Experten für Zytodiagnostik.

Der Vorstand bedankt sich an dieser Stelle bei allen Personen, die in den verschiedenen Arbeitsgruppen und Kommissionen mitgewirkt haben.

Au cours de l'année précédente, le Comité de l'OdASanté a parachevé la mise en place des nouvelles structures de l'organisation. Il a adapté le règlement à la révision statutaire entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2012 et redéfini sa propre composition et ses tâches. Il a en outre adopté le règlement de fonctionnement de la récente Commission de mise en œuvre.

Pour les décisions sur les objets tels que la création d'une profession ou l'approbation de documents d'examen, le Comité a pu compter sur les travaux préparatoires avertis de sa Commission d'examen préliminaire, qui a élaboré à son intention les bases nécessaires.

Retraitement des dispositifs médicaux

Le Comité a pris une décision importante en rapport avec l'introduction d'une nouvelle profession : il s'est en effet prononcé en faveur d'un apprentissage en trois ans formant au retraitement des dispositifs médicaux (titre de travail), avec CFC à la clé.

Adoption de règlements et de documents d'examen

D'autres jalons ont encore été posés durant l'exercice dans le domaine des examens fédéraux professionnels EP et professionnels supérieurs EPS : le Comité a approuvé les directives et le règlement relatifs à l'EP assistant spécialisé en soins de longue durée et accompagnement ainsi que les documents des EPS expert en analyses biomédicales et gestion de laboratoire et expert en cytodiagnostics.

Il profite de ces lignes pour exprimer ses vifs remerciements à toutes les personnes qui, au sein de groupes de travail et de commissions, ont permis de mener à bien ce travail.

Trägerorganisationen von OdASanté

- > H+ Die Spitäler der Schweiz
- > CURAVIVA Schweiz
- > Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren GDK
- > Spitex Verband Schweiz
- > Dachverbände der kantonalen Organisationen der Arbeitswelt Gesundheit der Deutschschweiz und der lateinischen Schweiz, ab 1.7.2012

Vorstand OdASanté

- H+ Die Spitäler der Schweiz
- > Bernhard Wegmüller, Präsident
 - > Regula Jenzer Bürcher, bis 30.6.2012
 - > Robert Völker, bis 30.6.2012
 - > Christina Pletscher, ab 1.7.2012
 - > Beat Stierlin, ab 1.7.2012

CURAVIVA Schweiz

- > Monika Weder
- > Marlyse Fleury

GDK

- > Stefan Fryberg, bis 30.4.2012
- > Pia Coppex
- > Danny Heilbronn, ab 1.7.2012

Spitex Verband Schweiz

- > Beatrice Mazenauer

Dachverbände der kantonalen Organisationen der Arbeitswelt Gesundheit der Deutschschweiz und der lateinischen Schweiz

- > Rahel Gmür
- > Sophie Ley, ab 1.7.2012
- > Robert Völker, ab 1.7.2012

Organisations membres de l'OdASanté

- > H+ Les Hôpitaux de Suisse
- > CURAVIVA Suisse
- > Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé CDS
- > Association suisse des services d'aide et de soins à domicile
- > Les associations faïtières des OrTra cantonales et régionales Santé de Suisse alémanique et de Suisse latine, dès le 1.7.2012

Comité de l'OdASanté

- H+ Les Hôpitaux de Suisse
- > Bernhard Wegmüller, président
 - > Regula Jenzer Bürcher, jusqu'au 30.6.2012
 - > Robert Völker, jusqu'au 30.6.2012
 - > Christina Pletscher, dès le 1.7.2012
 - > Beat Stierlin, dès le 1.7.2012

CURAVIVA Suisse

- > Monika Weder
- > Marlyse Fleury

CDS

- > Stefan Fryberg, jusqu'au 30.4.2012
- > Pia Coppex
- > Danny Heilbronn, dès le 1.7.2012

Association suisse des services d'aide et de soins à domicile

- > Beatrice Mazenauer

Les associations faïtières des OrTra cantonales et régionales Santé de Suisse alémanique et de Suisse latine

- > Rahel Gmür
- > Sophie Ley, dès le 1.7.2012
- > Robert Völker, dès le 1.7.2012

Bilanz per 31. Dezember 2012 (in CHF)	2012	%	2011	%
Aktiven Umlaufvermögen				
Flüssige Mittel	1'022'122		1'154'500	
Andere Forderungen	82'173		65'346	
Umlaufvermögen	<u>1'104'295</u>	100.0	<u>1'219'846</u>	99.7
Aktiven Anlagevermögen				
Büromaschinen/Mobiliar	1		1	
Informatik Hardware/Software	2		3'502	
Anlagevermögen	<u>3</u>	0.0	<u>3'503</u>	0.3
Total Aktiven	<u>1'104'298</u>	100.0	<u>1'223'349</u>	100.0
Passiven Fremdkapital				
Kurzfristige Verbindlichkeiten	443'619		532'371	
Passive Rechnungsabgrenzungen	17'079		19'068	
Kurzfristiges Fremdkapital	<u>460'698</u>		<u>551'439</u>	
Rückstellungen	327'456		428'000	
Langfristiges Fremdkapital	<u>327'456</u>		<u>428'000</u>	
Fremdkapital	<u>788'154</u>	71.4	<u>979'439</u>	80.1
Passiven Eigenkapital				
Freies Kapital	243'910		241'273	
Jahresgewinn	72'234		2'637	
Eigenkapital	<u>316'144</u>	28.6	<u>243'910</u>	19.9
Total Passiven	<u>1'104'298</u>	100.0	<u>1'223'349</u>	100.0
Erfolgsrechnung (in CHF)	2012	%	2011	%
Mitgliederbeiträge	879'500		766'000	
Diverse Erlöse	235'908		697'229	
Betrieblicher Gesamtertrag	<u>1'115'408</u>	100.0	<u>1'463'229</u>	100.0
Waren- und Fertigungsaufwand	25'489		12'041	
Personalaufwand	950'965		1'102'631	
Übriger Betriebsaufwand	124'229		96'622	
Verwaltungs- und Vertriebsaufwand	85'089		55'831	
Abschreibungen	3'500		8'970	
Betriebsaufwand	<u>1'189'271</u>	106.6	<u>1'276'096</u>	87.2
Operatives Ergebnis vor Zinsen	<u>-73'863</u>	-6.6	<u>187'133</u>	12.8
Finanzertrag	779		1'489	
Finanzaufwand	381		357	
Ausserordentlicher Ertrag	145'699		210'000	
Ausserordentlicher Aufwand	0		395'628	
Jahresgewinn	<u>72'234</u>	6.5	<u>2'637</u>	0.2

Bilan au 31 décembre 2012 (en CHF)	2012	%	2011	%
Actifs Fonds de roulement				
Liquidités	1'022'122		1'154'500	
Autres créances	82'173		65'346	
Fonds de roulement	<u>1'104'295</u>	100.0	<u>1'219'846</u>	99.7
Actifs Immobilisations				
Machines de bureau/mobilier	1		1	
Informatique matériel/logiciels	2		3'502	
Immobilisations	<u>3</u>	0.0	<u>3'503</u>	0.3
Total des actifs	<u>1'104'298</u>	100.0	<u>1'223'349</u>	100.0
Passifs Fonds étrangers				
Engagements à court terme	443'619		532'371	
Passifs transitoires	17'079		19'068	
Fonds étrangers à court terme	<u>460'698</u>		<u>551'439</u>	
Provisions	327'456		428'000	
Fonds étrangers à long terme	<u>327'456</u>		<u>428'000</u>	
Fonds étrangers	<u>788'154</u>	71.4	<u>979'439</u>	80.1
Passifs Capital de l'organisation				
Capital libre	243'910		241'273	
Résultat annuel	72'234		2'637	
Capital de l'organisation	<u>316'144</u>	28.6	<u>243'910</u>	19.9
Total des passifs	<u>1'104'298</u>	100.0	<u>1'223'349</u>	100.0
Compte d'exploitation (en CHF)	2012	%	2011	%
Cotisations des membres	879'500		766'000	
Autres recettes	235'908		697'229	
Produit d'exploitation	<u>1'115'408</u>	100.0	<u>1'463'229</u>	100.0
Frais de matériel et de production	25'489		12'041	
Personnel	950'965		1'102'631	
Autres charges d'exploitation	124'229		96'622	
Charges administratives	85'089		55'831	
Amortissements	3'500		8'970	
Total des charges d'exploitation	<u>1'189'271</u>	106.6	<u>1'276'096</u>	87.2
Résultat opérationnel avant intérêt	<u>-73'863</u>	-6.6	<u>187'133</u>	12.8
Produit financier	779		1'489	
Frais financiers	381		357	
Autres produits	145'699		210'000	
Autres frais	0		395'628	
Résultat annuel	<u>72'234</u>	6.5	<u>2'637</u>	0.2

H+ wird im Vorstand von Beat Stierlin, Christina Pletscher und Bernhard Wegmüller vertreten.



Nach sieben Jahren ihres Bestehens hat sich OdASanté strukturell erneuert. Mit diesem Schritt konnte sie ihre Rolle als Branchenorganisation im Gesundheitswesen weiter festigen. Heute wird OdASanté von sämtlichen Akteuren in der Gesundheitsbranche als zuverlässige Partnerin in Bildungsfragen wahrgenommen.

Strategie 2015 als Zünder

Die Reorganisation von OdASanté ist auf den umfangreichen Katalog an Herausforderungen zurückzuführen, dem sich die Gesundheitsbranche in nächster Zukunft stellen muss. Zentrale Punkte sind die Sicherstellung der Versorgung im Gesundheitswesen sowie die zukunftstaugliche Gestaltung der Bildungslandschaft.

Damit die Branche diese Herausforderungen anpacken kann, hat der Vorstand von OdASanté mit der Strategie 2015 einen Wegweiser entwickelt, mit dem das Angebot an Ausbildungsplätzen in allen Versorgungsbereichen erhöht und die Ausbildung von Gesundheitsfachleuten gemäss festgelegten Standards gesichert werden soll. Das Ziel ist klar: die Erhaltung der Konkurrenzfähigkeit der Gesundheitsbranche am gesamten Bildungsmarkt.

Anpassungen der Organisationsstruktur von OdASanté

Ein Ziel, das sich nur durch die enge Zusammenarbeit mit den Hauptakteuren aus der Gesundheitsbranche erreichen lässt. Um das zu ermöglichen, hat OdASanté 2011 und 2012 ihre Strukturen angepasst. Im Wesentlichen hat sie die Überarbeitung der Statuten vorangetrieben sowie die Finanzierung und die Mitgliederstruktur neu definiert.

Après sept ans d'existence, l'OdASanté a renouvelé sa structure en vue de consolider son rôle d'organisation dans le secteur de la santé. Elle a réussi cette étape, puisqu'elle est aujourd'hui considérée par les différents acteurs du domaine comme une partenaire de poids pour les questions de formation.

Stratégie 2015 : un catalyseur

La refonte de l'OdASanté est née du vaste catalogue de défis qui doivent être relevés dans un avenir proche. Parmi ceux-ci figurent en priorité la garantie d'une couverture sanitaire pour l'ensemble de la population et l'aménagement d'un paysage de la formation à même de répondre aux exigences du futur.

Afin que la branche santé parvienne à assumer ces tâches, le Comité a élaboré la Stratégie 2015, qui servira de fil conducteur en vue d'accroître l'offre de places de formation dans tous les secteurs de prise en charge et d'assurer la qualification du personnel selon des normes fixées. L'objectif est clair : que la branche de la santé reste concurrentielle sur l'ensemble du marché de la formation.

Adaptations structurelles de l'OdASanté

Si elle veut atteindre les buts visés, l'OdASanté doit pouvoir collaborer étroitement avec les protagonistes du domaine sanitaire. C'est la raison pour laquelle elle s'est remodelée entre 2011 et 2012, engageant une révision statutaire et redéfinissant son financement et la structure de ses membres.

Mit dieser Strukturpassung hat OdASanté eine Organisation aufgebaut, die über mehrere Ebenen mit den Akteuren aus der Gesundheitsbranche verknüpft ist. In ihr treffen sich die nationalen, regionalen und kantonalen Ebenen, Fach- und Kantonalverbände.

Die strukturgebende nationale Ebene rückt näher zur regionalen Umsetzungsebene. Die engere Zusammenarbeit und die Rückkoppelungseffekte ermöglichen eine bedürfnisgerechtere Abstimmung und eine effizientere Umsetzung an der Basis.

Die Akteure

OdASanté steht also auf einem Fundament von starken Trägerorganisationen. Mit ihnen kann sie ihre Funktion als Branchenorganisation kompetent wahrnehmen und die gemeinsamen Interessen im Gesundheitswesen vertreten.

Die Mitglieder sind ihrerseits gut vernetzt: Hinter ihnen stehen 242 öffentliche und private Spitäler, Kliniken und Pflegeinstitutionen, 2400 Heime und soziale Institutionen sowie 600 lokale gemeinnützige Spitex-Organisationen und 26 Gesundheitsdirektionen in den Kantonen.

Eine enge Zusammenarbeit wird auch unter den kantonalen Organisationen der Arbeitswelt angestrebt, die sich sowohl in der Deutschschweiz wie auch in der Westschweiz in je einer Dachorganisation organisiert haben.

Dieser Zusammenschluss gibt OdASanté ihre Identität und macht aus ihr DIE Branchenorganisation für die Aus- und Weiterbildung im Gesundheitswesen.

Grâce à cette adaptation structurelle, elle est désormais reliée avec les responsables du secteur sanitaire aux différents degrés, puisqu'elle regroupe les niveaux national, régional et cantonal, les associations spécialisées et les organisations cantonales.

L'échelon national – dont les tâches sont stratégiques – s'est ainsi rapproché du plan régional, ce qui permet, grâce à des effets de rétroaction, d'optimiser la mise en œuvre sur le terrain en répondant mieux aux besoins.

Les acteurs

L'OdASanté peut donc s'appuyer sur des partenaires solides avec lesquels elle est en mesure d'assurer avec compétence sa fonction d'organisation de la branche et de défendre efficacement les intérêts communs.

Nos membres sont à leur tour connectés à un vaste réseau comprenant au total 242 hôpitaux, cliniques et institutions de soins publics et privés, quelque 2400 EMS et institutions sociales et environ 600 services locaux d'aide et de soins à domicile d'utilité publique, sans oublier les 26 directions cantonales de la santé.

Une étroite collaboration s'établit également entre les organisations cantonales du monde du travail qui, en Suisse romande comme en Suisse alémanique, se sont regroupées au sein d'une organisation faîtière.

Cette large composition définit l'identité de l'OdASanté et en fait l'organisation numéro UN pour la formation et la formation continue dans le domaine sanitaire.

┌ CURAVIVA est représentée dans le Comité
par Marlyse Fleury et Monika Weder. ┐



Die Spitex wird im Vorstand von
Beatrice Mazenauer vertreten.



OdASanté ist über mehr als 3000 Institutionen und Organisationen eng mit der Praxis verbunden. Sie stellt so sicher, dass nahe an den Bedürfnissen des Arbeitsmarktes ausgebildet wird.

Par ses relations étroites avec plus de 3000 institutions et organisations, l'OdASanté est fortement ancrée dans la pratique et peut ainsi garantir que les formations proposées répondent aux besoins du marché.

Im Berichtsjahr hat OdASanté ihre Kommunikationsstrukturen weiter optimiert, indem sie zwei ihrer wichtigsten Kommunikationsmittel verbessert hat: Gemeinsam mit einer IT-Beratungsfirma hat sie das Internetportal www.odasante.ch einem Redesign unterzogen und einen teilautomatisierten Newsletter eingeführt. Beide Kommunikationsmittel stützen sich nun auf ein modernes, einheitliches Erscheinungsbild ab, mit dem Ziel, die Sichtbarkeit von OdASanté in der Öffentlichkeit zu erhöhen. Die Marke soll eine unverwechselbare Identität erhalten.

Klare Navigation auf odasante.ch

Das neue Internetportal odasante.ch überzeugt mit seiner übersichtlichen Newsstruktur und einer nach Ressort gegliederten Navigation. Intuitiv gelangen die Benutzer zu wichtigen Informationen aus den Bereichen Grundbildung, Höhere Berufsbildung, Kommunikation oder Bildungspolitik. Ein praktischer Online-Shop bietet zugleich Zugang zu sämtlichen Berufsinformationen der Marke gesundheitsberufe.ch.

Au cours de l'exercice, l'OdASanté a continué d'optimiser ses structures de communication en améliorant deux de ses principaux canaux de diffusion : avec le soutien d'une société de conseils en informatique, elle a remodelé son portail internet www.odasante.ch et introduit une newsletter partiellement automatisée. Ces outils sont désormais dotés d'une nouvelle ligne visuelle moderne et unifiée, l'objectif étant d'accroître la visibilité de l'organisation auprès du public et de conférer à la marque une identité immédiatement reconnaissable.

odasante.ch – un site convivial

Le nouveau site odasante.ch convainc par un agencement plus explicite des news et une navigation répartie par domaines. Intuitivement, les visiteurs accèdent aux contenus importants des secteurs Formation professionnelle initiale, Formation professionnelle supérieure, Communication ou Politique de la formation. Une boutique en ligne permet en outre de commander aisément l'ensemble des publications élaborées sous la marque professionsante.ch.

Verankerung der Marke gesundheitsberufe.ch

Die Marke gesundheitsberufe.ch ist inzwischen gut verankert. Sie bietet interessierten Personen Gelegenheit, mehr über Karrieremöglichkeiten, Anforderungen und Berufsprofile zu erfahren. Berufsinteressierte Kreise nehmen die Marke als zuverlässige Informationsquelle wahr.

Lernende und Studierende beziehen ihre Informationen zum einen über das Portal gesundheitsberufe.ch, welches heute im Schnitt monatlich von 25'000 Personen besucht wird. Zum anderen über die verschiedenen gedruckten Informationsmittel, etwa die Übersichtsblätter, Berufsbildfaltblätter und Berufsbildflyer. Ein Imagespot rundet die Palette an Informationsmaterialien ab.

2012 hat OdASanté aktiv zur Stärkung dieser Marke beigetragen, indem sie das Sortiment der Produkte weiter ausdehnte, beispielsweise mit der Herstellung eines Informationsflyers zum Thema Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege, dem Auftritt an Berufsinformationsveranstaltungen oder dem Schalten von Werbeinseraten in öffentlich relevanten Fachpublikationen.

Auflagenübergreifend hat OdASanté inzwischen mehr als 80'000 Berufsbildflyer zu 16 Gesundheitsberufen produziert. Bei den Berufsbildfaltblättern konnten per Ende Oktober 2012 10'000 Exemplare zum Beruf Fachfrau Gesundheit verkauft werden. Halb so viele waren es beim Beruf Pflegefachmann.

Dank der klaren, unmissverständlichen Botschaft spricht die Marke die Zielgruppen direkt an. Ein Erfolgsmodell, das OdASanté in den nächsten Jahren weiter ausbaut, zum Beispiel mit weiteren Auftritten an nationalen Berufsbildungsveranstaltungen und an den SwissSkills Bern 2014, den ersten Berufs-Schweizermeisterschaften.

Ancrage de la marque professionsante.ch

La marque professionsante.ch est désormais bien ancrée, si l'on en croit les nombreux milieux concernés qui y recourent pour se documenter. Elle donne aux personnes intéressées l'envie d'en savoir davantage sur les possibilités de carrière, les exigences et les profils des professions.

Les personnes en formation vont puiser des renseignements sur le portail internet professionsante.ch – qui enregistre en moyenne 25'000 visites par mois – mais aussi dans les divers imprimés, tels que le dépliant sur l'ensemble des professions, les fiches individuelles ou les dépliants consacrés à chacun des métiers. Cette palette s'enrichit encore d'une vidéo.

En 2012, l'organisation s'est attachée à renforcer cette marque en continuant d'élargir l'éventail des produits. Elle a notamment créé une fiche sur les études postdiplôme en soins d'anesthésie, soins intensifs et soins d'urgence, installé son stand lors de divers salons d'information et inséré des annonces publicitaires dans des revues spécialisées destinées à toute personne intéressée.

Au total, l'OdASanté a tiré plus de 80'000 exemplaires du dépliant sur les 16 professions de la santé et, à fin octobre 2012, elle avait déjà vendu 10'000 fiches sur la profession d'assistant en soins et santé communautaire et 5'000 sur celle d'infirmier.

Grâce à un message clair, la marque s'adresse au groupe cible de façon directe. L'OdASanté entend reproduire ce modèle de réussite dans les années à venir, par exemple en participant à des salons à l'échelle nationale sur la formation professionnelle ou à Swiss Skills Berne 2014, le premier championnat suisse des métiers.

Zunehmende Präsenz in den Medien

2012 wurde OdASanté wiederholt von den Medien als zuverlässige Ansprechpartnerin gewählt: Gegenüber dem Nachrichtenmagazin des Schweizer Fernsehens 10vor10, diversen Tageszeitungen und Fachzeitschriften erteilte OdASanté sachbezogen Auskunft über aktuelle Themen aus dem Gesundheits- und Bildungsbereich. Es zeigt sich, dass das Vertrauen in OdASanté als Branchenorganisation vonseiten der Öffentlichkeit steigt.

Teilnahme an den SwissSkills Bern 2014

Im September 2014 nimmt die Gesundheitsbranche an den SwissSkills Bern 2014, den ersten Berufs-Schweizermeisterschaften, teil. In einem 400 m² grossen Pavillon der Marke gesundheitsberufe.ch von OdASanté stellen vierzehn Fachfrauen Gesundheit ihr Können unter Beweis. Die drei Bestplatzierten werden mit einer Medaille ausgezeichnet.

Mit ihrem Engagement an diesem nationalen Grossanlass will OdASanté ein breites Publikum auf die vielfältigen Aufgaben und Karrieremöglichkeiten in der Gesundheitsbranche aufmerksam machen. Damit dieses Grossprojekt reibungslos über die Bühne geht, hat die Branchenorganisation in der zweiten Hälfte 2012 die Vorbereitungsarbeiten gestartet.

Gemeinsam mit Vertreterinnen und Vertretern der Organisationen der Arbeitswelt aus den Kantonen Zürich, Bern, Aargau, Basel-Stadt und Basel-Landschaft, St. Gallen und der Zentralschweiz hat sie die Wettbewerbsreglemente und -aufgaben, sowie die Definition des Settings erarbeitet. Die Unterlagen dienen als Leitfaden sowohl für die nationale Durchführung 2014 als auch für die kantonalen Vorausscheidungen, welche in der zweiten Jahreshälfte 2013 in den sechs beteiligten Kantonen stattfinden.

Présence médiatique renforcée

Au fil de l'année, l'OdASanté a été sollicitée à plusieurs reprises par les médias : elle a ainsi été invitée à s'exprimer sur des sujets d'actualité touchant à la santé et à la formation, notamment par le magazine d'information de la télévision alémanique 10vor10 ainsi que par des quotidiens et des journaux spécialisés. Ces apparitions montrent que, pour le public, elle s'impose de plus en plus comme l'organisation représentative de la branche.

Participation à SwissSkills Berne 2014

En septembre 2014, la branche de la santé participera aux premiers championnats suisses des métiers Swiss Skills Berne 2014. Dans le pavillon de la marque professionsante.ch, d'une superficie de 400m², quatorze assistantes et assistants en soins et santé communautaire mettront leur savoir à l'épreuve. Les trois meilleurs recevront une médaille.

Par son engagement dans cette manifestation nationale d'envergure, l'OdASanté veut attirer l'attention d'un large public sur la multiplicité des tâches et des possibilités de carrière que propose le secteur. Afin que ce projet se déroule au mieux, l'organisation a lancé les travaux préparatoires durant le second semestre de 2012.

Conjointement avec les organisations cantonales du monde du travail de Zurich, Berne, Bâle-Ville, Bâle-Campagne, St-Gall, ainsi que d'Argovie et de Suisse centrale, elle a élaboré les règlements et les tâches du concours et en a défini le déroulement. Les documents servent de guide pour le concours national 2014 comme pour les procédures éliminatoires qui se tiendront dans les six cantons inscrits au cours de la seconde moitié de 2013.

Im Bereich der Grundbildung stand das Berichtsjahr im Zeichen der konkreten Umsetzung der Berufe Fachmann Gesundheit EFZ FaGe und Assistentin Gesundheit und Soziales EBAAGS. Mit den beiden Ausbildungen hat OdASanté gemeinsam mit ihren Partnerorganisationen in den vergangenen vier Jahren ein auf die Arbeitsmarktsituation im Gesundheitsbereich zugeschnittenes Angebot geschaffen, das inskünftig gut ausgebildete, im Berufsalltag gefragte Fachkräfte hervorbringt.

Nationales Qualifikationsverfahren FaGe

Im Bereich der FaGe-Ausbildung wurde im Sommer 2012 das erste Qualifikationsverfahren nach neuer Bildungsverordnung durchgeführt, welches nach erfolgtem Durchgang durch die von der Schweizerischen Kommission für Berufsentwicklung und Qualität SKBQ FaGe mandatierten Arbeitsgruppen auf Dokumentenebene evaluiert wurde.

Eine Evaluation der nationalen Lehrabschlussprüfungen hat die SKBQ FaGe für den Zeitraum 2013/14 auf übergeordneter Ebene vorgesehen; dies im Rahmen einer allgemeinen, periodischen Evaluation der FaGe-Ausbildung, wie sie durch das Gesetz vorgeschrieben ist.

Laufbahnentscheidungen von FaGe

Dass die Ausbildung FaGe innerhalb der Branche als Erfolgsmodell gedeutet werden kann, belegt die Mitte März 2013 publizierte Studie des Eidgenössischen Hochschulinstitutes für Berufsbildung EHB und OdASanté zu den «Laufbahnentscheidungen von Fachfrauen und Fachmännern Gesundheit», wonach rund 80 Prozent der Absolventinnen nach Abschluss ihrer Ausbildung im Gesundheitswesen bleiben.

Le lancement des professions d'assistant en soins et santé communautaire ASSC avec CFC et d'aide en soins et accompagnement ASA avec AFP était au cœur des préoccupations dans le domaine de la formation professionnelle initiale en 2012. Avec ces deux apprentissages mis sur pied au fil des quatre dernières années, l'OdASanté et ses partenaires ont créé, pour le domaine de la santé, une offre sur mesure qui permettra à l'avenir de disposer de personnel bien formé et très demandé sur le marché du travail.

Procédure de qualification nationale pour les ASSC

En été 2012 s'est tenue la première session de la procédure de qualification des ASSC selon la nouvelle ordonnance. Après un déroulement sans heurt, les documents utilisés ont été soumis à l'expertise des groupes de travail mandatés par la Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation d'ASSC CSDQ. Cette dernière a prévu de réaliser, au cours de la période 2013/2014, une évaluation des épreuves finales à l'échelon national afin de se conformer aux prescriptions légales, qui exigent une surveillance périodique globale de cet apprentissage.

Choix de carrière des ASSC

La formation initiale d'ASSC est un modèle de réussite. Pour s'en convaincre, il suffit de consulter l'étude de l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle IFFP et de l'OdASanté publiée mi-mars 2013 sous le titre Parcours professionnel des assistantes et assistants en soins et santé communautaire. Celle-ci constate en effet qu'une fois leur CFC en poche, 80 pour cent des ASSC restent dans le secteur de la santé.

Introduction de la formation initiale d'ASA à l'échelle du pays

La formation en deux ans d'aide en soins et accompagnement ASA avec attestation

Schweizweite Einführung der Grundbildung AGS

Die zweijährige Grundbildung AGS, die Jugendlichen und Erwachsenen einen formalisierten beruflichen Einstieg in Pflege- und Betreuungsaufgaben im Gesundheits- und Sozialwesen bietet, wurde nach den 2011 in verschiedenen Kantonen lancierten Pilotlehrgängen im Sommer 2012 schweizweit eingeführt. Rund 500 Lernende haben im August mit ihrer Ausbildung begonnen.

Nationales Qualifikationsverfahren AGS

Im Hinblick auf das Qualifikationsverfahren, das bei Berufen mit Eidgenössischem Berufsattest bereits zwei Jahre nach Ausbildungsbeginn erstmals stattfindet, wurden am EHB gemäss Auftrag entsprechende Schulungen für Prüfungsexpertinnen der Pilotkantone durchgeführt. Für die konkrete Erarbeitung der Lehrabschlussprüfungen zuhanden der Pilotkantone – und inskünftig für die ganze Schweiz – zeichnen zwei von der Schweizerischen Kommission für Berufsentwicklung und Qualität SKBQ AGS eingesetzte gemischt-sprachige Arbeitsgruppen für Berufskennnisse und Individuelle Praktische Arbeit verantwortlich. Auf diese Weise wird ein national einheitliches Qualifikationsverfahren angestrebt.

Validierung von Bildungsleistungen für AGS

Nicht zuletzt wurden im aktuellen Berichtsjahr auch die Grundlagen für die Validierung von Bildungsleistungen für AGS geschaffen: Mit den Bestehensregeln hat das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI ein von der SKBQ AGS erarbeitetes Dokument genehmigt, das es den Kantonen ab dem 1. September 2014 ermöglichen wird, entsprechende Validierungsverfahren für Berufserfahrene anzubieten.

fédérale professionnelle AFP, qui offre aux jeunes et aux adultes une introduction formalisée aux tâches de soins et d'accompagnement dans les secteurs de la santé et du social, a été proposée à l'été 2012 sur tout le territoire national. Quelque 500 personnes accomplissent désormais cet apprentissage lancé en 2011 dans plusieurs cantons à titre de projet pilote.

Procédure de qualification nationale pour les ASA

En prévision de la procédure de qualification qui, pour les apprentissages débouchant sur une AFP, se déroule deux ans après le début de la formation, des cours s'adressant aux experts d'examen dans les cantons pilotes ont déjà été organisés par l'IFFP, mandaté à cette fin. Les épreuves finales à l'intention de ces cantons – et, à l'avenir, de l'ensemble de la Suisse – ont été concrètement élaborés par deux groupes de travail bilingues institués par la Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation CSDQ ASA. L'un d'eux se charge des connaissances professionnelles, l'autre du travail pratique individuel. Leurs travaux visent une procédure de qualification harmonisée à l'échelle nationale.

Validation des acquis de l'expérience pour les ASA

La mise au point des documents nécessaires pour la validation des acquis de l'expérience en vue d'obtenir le titre d'ASA a également occupé les responsables de ce secteur au cours de l'année précédente : en approuvant les conditions de réussite rédigées par la CSDQ ASA, le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI permet aux cantons, dès le 1er septembre 2014, de proposer une procédure de validation aux personnes bénéficiant d'une expérience professionnelle.

La CDS est représentée dans le Comité
par Pia Coppex et Danny Heilbronn.



OdASanté setzt sich zusammen mit den Trägerorganisationen auf verschiedenen Ebenen dafür ein, dass dem Fachkräftemangel im Gesundheitsbereich aktiv begegnet wird.

Avec ses organisations membres, l'OdASanté s'engage à divers niveaux pour lutter activement contre la pénurie de personnel sanitaire.

Bis Ende 2012 ist der grösste Teil der im Gesundheitsbereich bisher eingeleiteten 66 Anerkennungsverfahren auf Stufe Höhere Fachschule HF vom Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI durchgeführt worden. Elf Bildungsgänge und vier Nachdiplomstudiengänge werden noch bearbeitet und sollten bis spätestens 2015 ebenfalls die Anerkennung erlangen. Neue, vollständige Anerkennungsverfahren sind im Gesundheitsbereich mittelfristig kaum mehr zu erwarten, es sei denn, ein Bildungsanbieter würde einen neuen Bildungsgang schaffen und dessen Anerkennung beantragen.

Entwicklungskommissionen

Als Trägerin von neun Rahmenlehrplänen RLP HF hat OdASanté für jeden RLP eine Entwicklungskommission EK eingesetzt. Hauptaufgaben der EK sind die Überprüfung und die fortlaufende Aktualisierung der RLP, das Einbringen von Informationen in die Diskussionen und die Kommunikation von Resultaten aus der Kommission.

Im Berichtsjahr sind in den verschiedenen Kommissionen weniger konkrete Änderungsvorschläge für die RLP diskutiert worden als Fragen zur Umsetzung sowie zur Qualitätssicherung.

A fin 2012, le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI avait mis un point final à la majeure partie des 66 procédures de reconnaissance introduites dans le domaine de la santé au niveau des écoles supérieures ES. Des changements doivent encore être apportés à onze filières et quatre programmes d'études postdiplôme, qui seront vraisemblablement reconnus d'ici 2015 au plus tard. A moyen terme, il ne devrait plus y avoir de procédures complètes dans la branche de la santé, à moins qu'un prestataire de formation ne crée une nouvelle filière et n'en demande la reconnaissance.

Commissions de développement

Organisme responsable de neuf plans d'études cadres PEC au niveau ES, l'OdASanté a institué une Commission de développement CD pour chacun d'eux. Leur principale mission consiste à vérifier et actualiser les PEC à intervalles réguliers, à fournir un état des lieux aux participants aux diverses séances et à communiquer les résultats de leurs travaux.

Courant 2012, les aspects de mise en œuvre et d'assurance qualité ont davantage figuré à l'ordre du jour des commissions que les suggestions concrètes de modification des PEC.

OdASanté engagiert sich gemeinsam mit den kantonalen Organisationen der Arbeitswelt für die Teilnahme an den ersten Berufs-Schweizermeisterschaften, den SwissSkills Bern 2014. Fachfrauen und Fachmänner Gesundheit werden ihr Können unter Beweis stellen.

Aux côtés des organisations cantonales du monde du travail, l'OdASanté prépare SwissSkills Berne 2014 – le premier championnat suisse des métiers – où les assistantes et assistants en soins et santé communautaire feront preuve de leurs aptitudes.

Überprüfung der Rahmenlehrpläne

Neben den fortlaufend in den Entwicklungskommissionen eintreffenden Rückmeldungen zu den Rahmenlehrplänen ist vorgesehen, alle fünf Jahre eine breite und systematische Erhebung anhand eines Fragebogens durchzuführen.

Die Qualitätsüberprüfung soll bei allen Rahmenlehrplänen nach einheitlichen Kriterien erfolgen. Geplant ist, dass sowohl standardisierte als auch fachspezifische Fragen einfließen.

Präsidentenkonferenz

Die Geschäftsstelle von OdASanté hat im Herbst 2012 erstmals eine Konferenz mit den Präsidentinnen aller Entwicklungskommissionen durchgeführt. Ziel war es, die Vernetzung unter den Kommissionen sowie mit OdASanté zu stärken und Fragen zur Qualitätssicherung zu klären.

An der Konferenz wurde der Entwurf für den Fragebogen zur Erhebung der Rückmeldungen besprochen. Der Entwurf wird in den verschiedenen Entwicklungskommissionen weiter entwickelt.

Aufgrund positiver Rückmeldungen ist eine nächste Präsidentenkonferenz für Herbst 2013 geplant.

Examen des plans d'études cadres

Outre la prise en compte des avis sur les PEC envoyés régulièrement aux commissions de développement, il est prévu de soumettre ces derniers tous les cinq ans à une vaste enquête systématique sur la base d'un questionnaire.

Le contrôle de la qualité doit respecter pour tous les PEC les mêmes critères et porter sur des questions standardisées comme sur des éléments spécifiques au domaine concerné.

Conférence des présidents

Pour la première fois en automne, le secrétariat général a réuni en conférence toutes les présidents des commissions de développement dans le but de renforcer les liens entre ces organes comme avec l'OdASanté et de clarifier des points d'assurance qualité.

Les participantes ont ainsi discuté du projet de questionnaire destiné à recueillir les avis sur les PEC et l'affineront avec leurs membres respectifs.

Suite aux retours positifs sur cette conférence, celle-ci sera reconduite en automne 2013.



Die kantonalen Organisationen der Arbeitswelt
Gesundheit werden im Vorstand von Sophie
Ley, Rahel Gmür und Robert Völker vertreten.

2012 hat der Vorstand OdASanté die interne Organisation im Blick auf die Trägerschaft von eidgenössischen Prüfungen geklärt und einen ständigen Ausschuss bestellt.

Höhere Fachprüfung HFP zum Experten in Infektionsprävention

Die Prüfungsgrundlagen der ersten HFP zur Expertin in Infektionsprävention im Gesundheitswesen wurden unter der Leitung von OdASanté in enger Zusammenarbeit mit den betroffenen Fachkreisen erarbeitet und am 28. Juni 2012 vom Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI genehmigt. Der Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner SBK, H+ Die Spitäler der Schweiz und die Schweizerische Gesellschaft für Spitalhygiene SGSH übernehmen die Trägerschaft.

HFP Fachexperte in Biomedizinischer Analytik und Labormanagement

OdASanté und labmed Schweiz haben sich auf eine Co-Trägerschaft für die Höhere Fachprüfung in Biomedizinischer Analytik und Labormanagement geeinigt. Die Vereinbarung über die Zusammenarbeit zwischen den Trägerverbänden wurde unterzeichnet. Die Ausschreibung der Prüfungsordnung im Bundesblatt ist für 2013 vorgesehen.

HFP Expertin für Zytodiagnostik

Die Projektgruppe hat die Rückmeldungen des SBFI nach der juristischen Prüfung der eingereichten Prüfungsgrundlagen zum Experten für Zytodiagnostik überprüft und die Dokumente entsprechend überarbeitet. OdASanté und die Schweizerische Gesellschaft für Zytologie haben sich auf eine Co-Trägerschaft geeinigt. Die entsprechende Vereinbarung wird 2013 unterzeichnet. Die Geschäftsstelle von OdASanté übernimmt die Geschäftsführung.

En 2012, le Comité a défini son organisation interne en vue d'assurer sa fonction d'organisme responsable d'examen fédéraux et institué une commission permanente.

Examen professionnel supérieur EPS d'expert en prévention des infections associées aux soins

Les documents de l'EPS d'expert en prévention des infections associées aux soins – premier du genre dans le domaine de la santé – ont été élaborés par l'OdASanté en étroite collaboration avec les milieux spécialisés. Ils ont été approuvés par le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI en date du 28 juin 2012. La responsabilité de l'EPS est assumée par l'Association suisse des infirmières et infirmiers ASI, la Société suisse d'hygiène hospitalière SSHH et H+ Les Hôpitaux de Suisse.

EPS d'expert en analyses biomédicales et gestion de laboratoire

L'OdASanté et labmed Suisse assument conjointement la responsabilité de l'EPS d'expert en analyses biomédicales et gestion de laboratoire. La convention réglant cette collaboration a été signée. La publication du règlement d'examen dans la feuille fédérale interviendra en 2013.

EPS d'expert en cytodiagnostic

Le groupe de projet a remanié les documents relatifs à l'EPS d'expert en cytodiagnostic pour tenir compte des remarques émises par le SEFRI suite à l'évaluation juridique des textes. L'OdASanté et la Société suisse de cytologie se sont accordées sur la coresponsabilité de cet EPS. La convention ad hoc sera signée en 2013 et le secrétariat général de l'OdASanté assumera la direction du projet.

Berufsprüfung BP Fachfrau Langzeitpflege und -betreuung

Die gemäss Rückmeldungen aus der Branchenvernehmlassung überarbeiteten Prüfungsgrundlagen zum Fachmann Langzeitpflege und -betreuung wurden dem SBFJ zur juristischen Prüfung zugestellt. Die SBFJ-Stellungnahme traf Ende November ein und die Prüfungsgrundlagen wurden von der Steuergruppe entsprechend angepasst. Die zweite juristische Prüfung, die Ausschreibung im Bundesblatt, sowie die Genehmigung durch das SBFJ sind für 2013 vorgesehen.

HFP Expertin im Operationsbereich

Die Steuergruppe der HFP Operationsbereich hat den Entwurf des Berufsprofils sowie die Entwürfe der Arbeitsprozess- und Kompetenzbeschreibungen genehmigt. Die Fachgruppe wird als nächstes die Prüfungsordnung und die Wegleitung entwickeln und die Resultate im Juni 2013 der Steuergruppe vorstellen.

Projekt Kompetenzprofile Pflege

Das Projekt Kompetenzprofile hat zum Ziel, die ehemaligen Weiterbildungen im Gesundheitsbereich zu prüfen und in der Bildungssystematik des Bundes zu positionieren. In vier Vertiefungen sind die Grundlagendokumente für die nächsten Schritte im Projekt fertig gestellt: Diabetesfachberatung, Nephrologiepflege, Onkologiepflege, und Mütter- und Väterberatung. Die übrigen Vertiefungen werden Mitte 2013 abgeschlossen. Die Arbeiten des Fachausschusses Pflegeberatung wurden sistiert, bis feststeht, ob diese Kompetenzen über die anderen Vertiefungen ausreichend abgedeckt sind oder ob eine eigene Vertiefung sinnvoll ist.

Examen professionnel EP d'assistant spécialisé en soins de longue durée et accompagnement

Les documents concernant l'examen professionnel d'assistant spécialisé en soins de longue durée et accompagnement, modifiés selon les avis recueillis lors de la consultation menée au sein de la branche, ont été soumis au SEFRI pour contrôle juridique. Suite à la prise de position de ce dernier, communiquée fin novembre, le groupe de pilotage a remodelé les textes. La seconde expertise juridique, publication dans la feuille fédérale ainsi que l'approbation par le SEFRI sont prévues pour 2013.

EPS d'expert dans le domaine opératoire

Le groupe de pilotage de l'EPS d'expert dans le domaine opératoire a approuvé le profil professionnel ainsi que le descriptif des processus de travail et des compétences. Le groupe spécialisé est désormais chargé de rédiger le règlement d'examen et les directives et les soumettra au groupe de pilotage en juin 2013.

Projet Profils de compétences soins infirmiers

Ce projet vise à étudier les anciennes formations continues dans la branche de la santé afin de les positionner dans le système de formation suisse. Les documents de base, permettant de lancer la suite des démarches, sont prêts pour quatre des approfondissements : conseil en diabétologie, soins en néphrologie, infirmière puéricultrice et oncologie. L'élaboration des autres approfondissements sera achevée au milieu de 2013. Les travaux liés à la spécialisation de conseils en soins infirmiers ont été suspendus jusqu'à ce que les responsables aient déterminé si les compétences concernées sont suffisamment couvertes par les autres approfondissements ou s'il y a lieu de créer une orientation spécifique.

Was wir noch sagen wollten ... Ce qu'il reste encore à dire ...

2012 hat OdASanté die neue Website lanciert. Sie umfasst insgesamt 329 Inhaltsseiten in deutscher und französischer Sprache. Gleichzeitig wurde der neue OdAShop aufgeschaltet, in welchem OdASanté 118 Produkte zum Thema Berufskommunikation anbietet.

Im Juni 2012 fand die 7. Mitgliederversammlung von OdASanté auf dem Gurten statt, inklusive anschliessendem Apéro. Daran haben 16 Personen teilgenommen. Anlässlich dieser Mitgliederversammlung wurde auch der neue Vorstand von OdASanté für die nächsten vier Jahre gewählt, welcher neu elf Mitglieder umfasst.

An der 1. Sitzung der Umsetzungskommission, die im Dezember 2012 stattfand, haben 13 Vertreterinnen der kantonalen und regionalen OdA teilgenommen und drei Beschlüsse gefällt.

Im Februar wurde eine neue Mitarbeiterin willkommen geheissen und im August ein Mitarbeiter verabschiedet.

Zu guter Letzt: Am Büroausflug hat das OdASanté-Team 42 Kilometer und 760 Höhenmeter mit dem E-Bike zurückgelegt.

OdASanté baut das Bildungssystem kontinuierlich aus und setzt sich für attraktive Bildungsangebote ein. Durchlässigkeit und Anrechnung von Bildungsleistungen sind die zentralen Orientierungspunkte dafür.

Dans un processus continu, l'OdASanté étend le système de formation et met tout en œuvre pour créer des offres attrayantes. La perméabilité et la validation des prestations de formation occupent en la matière une place de premier plan.

En 2012, l'OdASanté a lancé son nouveau portail internet. Il comprend au total 329 pages de contenu en français et en allemand ainsi qu'une boutique en ligne qui permet de commander 118 produits de l'OdASanté informant sur les diverses professions.

La 7^{ème} Assemblée générale de l'organisation s'est tenue au Gurten en juin. Les 16 participants ont élu pour les quatre ans à venir le nouveau Comité, qui compte onze membres. La réunion s'est achevée par un apéritif.

En décembre a eu lieu la première séance de la Commission de mise en œuvre, qui a réuni 13 représentantes et représentants des OrTra cantonales et régionales. Trois décisions ont été prises à cette occasion.

Au chapitre du personnel, l'OdASanté a accueilli une nouvelle collaboratrice en février et enregistré un départ en août.

Et pour terminer sur une note sportive : lors de l'excursion du bureau, l'équipe a roulé 42 kilomètres sur vélo électrique, franchissant une dénivellation de 760 mètres.

Urs Sieber et Petra Wittwer dirigent
le secrétariat de l'OdASanté.



Herausgeberin

OdASanté - Nationale Dach-Organisation der Arbeitswelt Gesundheit, 2013

Texte

Urs Sieber, Geschäftsführer
Petra Wittwer-Bernhard, Stv. Geschäftsführerin
Katrín Arnold, Höhere Berufsbildung
Flavia Bortolotto, Höhere Berufsbildung
Yves Blanchard, Berufliche Grundbildung
Luca D'Alessandro, Kommunikation
Martina Knecht, Sekretariat & Kommunikation

Französische Übersetzung

Geneviève Kissling, mimetis

Gestaltung

Martina Knecht, Assistentin GL & Kommunikation

Bilder

Luca D'Alessandro, OdASanté

Druck, Auflage

Lorraine Druck GmbH, Bern
850 Exemplare

Zur besseren Lesbarkeit dieses Jahresberichtes wird – der Gleichberechtigung entsprechend – nur jeweils eine Form, die männliche oder die weibliche abwechselnd erwähnt, jedoch sind stets beide Geschlechter angesprochen.

Éditrice

OdASanté - Organisation faitière nationale du monde du travail en santé, 2013

Textes

Urs Sieber, secrétaire général
Petra Wittwer-Bernhard, secrétaire générale adjointe
Katrín Arnold, formation prof. supérieure
Flavia Bortolotto, formation prof. supérieure
Yves Blanchard, formation prof. initiale
Luca D'Alessandro, communication
Martina Knecht, secrétariat & communication

Traduction française

Geneviève Kissling, mimetis

Mise en page

Martina Knecht, assistante SG & Communication

Photos

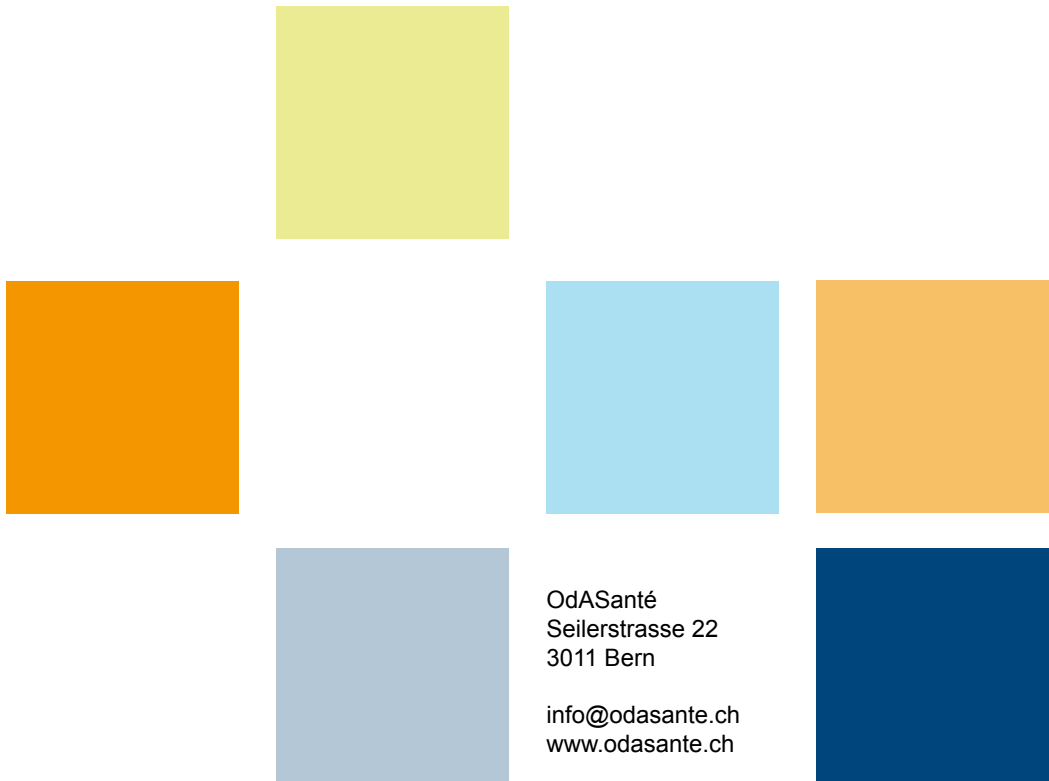
Luca D'Alessandro, OdASanté

Impression, tirage

Lorraine Druck SàRL, Berne
850 exemplaires

En vue de faciliter la lecture de cette publication, nous avons opté pour une désignation uniquement masculine. Dans tous les cas, les deux sexes sont concernés.

AGS Assistent / -in Gesundheit und Soziales	AFP Attestation fédérale professionnelle
BP Berufsprüfung	ASA Aide en soins et accompagnement
EBA Eidgenössischer Berufsattest	ASI Association suisse des infirmières et infirmiers
EFZ Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis	ASSC Assistant /-e en soins et santé communautaire
EHB Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung	CD Commission de développement
EK Entwicklungskommission	CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé
FaGe Fachfrau /-mann Gesundheit	CFC Certificat fédéral de capacité
FH Fachhochschule	CSDQ Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation
GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren	EP Examen professionnel fédéral
HF Höhere Fachschule	EPS Examen professionnel fédéral supérieur
HFP Höhere Fachprüfung	ES École supérieure
OdA Organisation der Arbeitswelt	HES Haute école spécialisée
OrTra Organisation du monde du Travail	IFFP Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle
RLP Rahmenlehrplan	OrTra Organisation du monde du travail
SBK Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner	PEC Plan d'études cadre
SGSH Gesellschaft für Spitalhygiene	SEFRI Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation
SKBQ Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität	SSHH Société suisse d'hygiène hospitalière
SBFi Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation	



OdASanté
Seilerstrasse 22
3011 Bern

info@odasante.ch
www.odasante.ch