



Inhaltsverzeichnis

Sommaire

Editorial	1	Éditorial	1
Vorstand	2	Comité	2
Jahresrechnung	4	Comptes annuels	5
Geschäftsstelle	7	Secrétariat général	7
Kommunikation	8	Communication	8
Fokus	10	Accent	10
Berufliche Grundbildung	15	Formation professionnelle initiale	15
Eidgenössische Prüfungen	18	Examens fédéraux	18
Höhere Fachschulen und Nachdiplomstudien HF	21	Écoles supérieures et études postdiplômes ES	21
Impressum	24	Mentions légales	24
Abkürzungsverzeichnis	25	Liste des abréviations	25

Zu den Highlights im Jubiläumsjahr zählten die Lancierung unserer Branchenstrategie 2025 sowie die Tagung vom 4. November in Bern, wo wir gemeinsam mit Expertinnen und Experten aus der Praxis und der Forschung über die Zukunft der Gesundheitsbranche diskutierten. Auch wenn das Jubiläum die Agenda mehr oder weniger vorgab, weise ich als Präsident darauf hin, dass OdASanté noch vieles mehr geleistet hat. Ich bedanke mich an der Stelle beim Team der Geschäftsstelle sowie bei den vielen Unterstützerinnen aus dem Feld für das grosse Engagement in den vergangenen zehn Jahren.

Dr. Bernhard Wegmüller, Präsident

Ein Jubiläum ist festlicher Akt und zugleich Moment der Reflexion. Dabei ist es wichtig, dass nicht nur die Lorbeeren geerntet werden, sondern auch die Zukunft in den Fokus kommt. Mit dem Jubiläum und der Lancierung der Strategie 2025 haben wir beides gemacht. Die bisherige Strategie 2015 haben wir dabei nicht abgesetzt, sondern auf die Zukunft ausgerichtet und weiter verfeinert, damit wir für die Herausforderungen gut aufgestellt sind. All dies wäre nicht möglich ohne das Vertrauen und die Unterstützung des Vorstandes und unserer Verbände.

Urs Sieber, Geschäftsführer

L'OdASanté a fêté en 2015 ses dix ans d'existence. Parmi les événements phares de l'année, il y a lieu de mentionner le lancement de notre stratégie de branche 2025 et la tenue de la conférence du 4 novembre à Berne, où nous avons discuté de l'avenir de la branche santé avec des spécialistes de la pratique et de la recherche. Et même si notre dixième anniversaire a occupé une place de choix dans notre agenda, je tiens à souligner, en ma qualité de président, que l'OdASanté a mené une foule d'autres activités.

J'adresse mes remerciements à l'équipe du secrétariat général ainsi qu'aux nombreux soutiens de l'organisation pour leur indéfectible engagement au cours de la décennie écoulée.

Dr Bernhard Wegmüller, président

Un anniversaire est un moment de fête, mais également une occasion de mener une réflexion. Il ne s'agit pas uniquement de récolter des lauriers, il importe aussi de placer l'avenir sous la loupe. En célébrant nos dix ans d'existence tout en lançant la Stratégie 2025, nous avons fait les deux. Dans ce processus, la Stratégie 2015 n'a pas été mise aux oubliettes. Nous l'avons réorientée vers l'avenir et affinée de façon à être bien armés pour relever les défis qui nous attendent. Tout ce travail n'aurait pas pu être réalisé sans la confiance et le soutien que nous ont apporté le Comité et nos organisations membres.

Urs Sieber, secrétaire général

Im Jubiläumsjahr legte der Vorstand von OdASanté die Branchenziele für die kommenden zehn Jahre fest und verankerte sie in der Strategie 2025. Diese definiert im Wesentlichen die bildungspolitischen Aktivitäten von OdASanté, die für eine langfristige integrierte Gesundheitsversorgung massgeblich sind. Dazu gehören zum Beispiel die Optimierung der Rahmenbedingungen für die Aus- und Weiterbildung im Gesundheitsbereich, die Ausschöpfung des inländischen Rekrutierungspotenzials zugunsten der Versorgungssicherheit sowie die qualitative Weiterentwicklung der Berufsprofile und die regelmässige Überprüfung der Bildungsgrundlagen.

Branchenübergreifende Zusammenarbeit

Die Strategie 2025 sieht darüber hinaus eine Intensivierung der Zusammenarbeit mit anderen Branchenverbänden vor. Zu diesem Zweck trafen die Vorstände von OdASanté und der Schweizerischen Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales Savoirsocial eine Übereinkunft in Bezug auf eine verstärkte Kooperation bei der Bewältigung bildungspolitischer Herausforderungen.

Mit dem Schweizerischen Verband der Berufsorganisationen im Gesundheitswesen SVBG haben 2015 bereits verschiedene Gespräche zur Klärung der Zusammenarbeit stattgefunden. Diese werden 2016 weitergeführt.

Vieles erreicht

Der Vorstand von OdASanté blickt auf ein ereignisreiches Jahr zurück. Er bedankt sich bei sämtlichen Akteurinnen und Akteuren für ihre Unterstützung in bildungspolitischen Belangen sowie bei der Entwicklung neuer Berufsprofile.

Au cours de cette année anniversaire, le Comité de l'OdASanté a fixé les objectifs de la branche pour les dix années à venir et les a ancrés dans la Stratégie 2025. Cette dernière définit pour l'essentiel les activités de politique de la formation qui seront déterminantes pour garantir une prise en charge sanitaire durable et intégrée. En font partie l'optimisation des conditions générales pour la formation et la formation continue dans le domaine de la santé, l'exploitation du potentiel de recrutement national en vue de couvrir les besoins ainsi que le développement qualitatif des profils professionnels et l'actualisation régulière des documents de formation.

Collaboration avec l'ensemble de la branche

La Stratégie 2025 prévoit en outre un renforcement de la collaboration avec d'autres associations de branche. Ainsi les comités de l'OdASanté et de Savoirsocial, l'organisation faïtière suisse du monde du travail du domaine social, ont passé une convention visant à intensifier leur coopération en vue de maîtriser les défis de politique de la formation.

Au cours de l'exercice, plusieurs rencontres ont également eu lieu avec la Fédération suisse des associations professionnelles du domaine de la santé (FSAS) afin de clarifier le mode de collaboration possible. Ces échanges se poursuivront en 2016.

Des avancées importantes

Pour le Comité de l'OdASanté, l'année sous revue a été riche en événements. Il tient à remercier l'ensemble des actrices et acteurs qui l'ont soutenu dans la conduite de ses activités de politique de la formation et le développement de nouveaux profils professionnels.

A-Mitglieder von OdASanté

- > H+ Die Spitäler der Schweiz
- > CURAVIVA Schweiz
- > Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren GDK
- > Spitex Verband Schweiz
- > Dachverbände der kantonalen Organisationen der Arbeitswelt OdA Gesundheit der Deutschschweiz KOGS und der lateinischen Schweiz OrTra Latine

B-Mitglieder von OdASanté

- > Association Spitex privée Suisse ASPS
- > Schweizerische Gesellschaft für Sterilgutversorgung SGSV
- > Schweizerischer Verband der medizinisch-technischen und medizinisch-therapeutischen Gesundheitsberufe SVMTT

Vorstand von OdASanté

- H+ Die Spitäler der Schweiz
- > Bernhard Wegmüller, Präsident
 - > Christina Pletscher
 - > Beat Stierlin

CURAVIVA Schweiz

- > Luc Dapples
- > Monika Weder

GDK

- > Annette Grünig, Vizepräsidentin
- > Danny Heilbronn

Spitex Verband Schweiz

- > Beatrice Mazenauer, bis 30.6.2015
- > Marianne Pfister, ab 1.7.2015

Dachverbände der kantonalen OdA Gesundheit der Deutschschweiz KOGS und der lateinischen Schweiz OrTra Latine

- > Rahel Gmür
- > Hubert Schaller
- > Robert Völker

Membres A de l'OdASanté

- > H+ Les Hôpitaux de Suisse
- > CURAVIVA Suisse
- > Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé CDS
- > Association suisse des services d'aide et de soins à domicile
- > Associations faïtières des organisations cantonales du monde du travail en Santé de Suisse alémanique KOGS et de Suisse latine OrTra Latine

Membres B de l'OdASanté

- > Association Spitex privée Suisse ASPS
- > Société suisse de stérilisation hospitalière SSSH
- > Association suisse des professions médico-techniques et médico-thérapeutiques de la santé ASMTT

Comité de l'OdASanté

- H+ Les Hôpitaux de Suisse
- > Bernhard Wegmüller, président
 - > Christina Pletscher
 - > Beat Stierlin

CURAVIVA Suisse

- > Luc Dapples
- > Monika Weder

CDS

- > Annette Grünig, vice-présidente
- > Danny Heilbronn

Association suisse des services d'aide et de soins à domicile

- > Beatrice Mazenauer, jusqu'au 30.6.2015
- > Marianne Pfister, dès le 1.7.2015

Associations faïtières des OrTra cantonales en Santé de Suisse alémanique KOGS et de Suisse latine OrTra Latine

- > Rahel Gmür
- > Hubert Schaller
- > Robert Völker

Jahresrechnung Comptes annuels

Bilanz per 31. Dezember	2015 CHF	%	2014 CHF	%
Aktiven				
Flüssige Mittel	814'646		908'543	
Andere Forderungen	341'153		70'328	
Umlaufvermögen	<u>1'155'799</u>	100.0	<u>978'871</u>	100.0
Büromaschinen/Mobiliar	1		1	
Informatik Hardware/Software	2		2	
Anlagevermögen	<u>3</u>	0.0	<u>3</u>	0.0
Total Aktiven	<u>1'155'802</u>	100.0	<u>978'874</u>	100.0
Passiven				
Kurzfristige Verbindlichkeiten	92'367		51'707	
Passive Rechnungsabgrenzungen	62'883		4'190	
Kurzfristiges Fremdkapital	<u>155'250</u>		<u>55'897</u>	
Rückstellungen	681'600		604'100	
Langfristiges Fremdkapital	<u>681'600</u>		<u>604'100</u>	
Fremdkapital	<u>836'850</u>	72.4	<u>659'997</u>	67.4
Freies Kapital	318'877		318'754	
Jahresgewinn	75		123	
Eigenkapital	<u>318'952</u>	27.6	<u>318'877</u>	32.6
Total Passiven	<u>1'155'802</u>	100.0	<u>978'874</u>	100.0
Erfolgsrechnung	2015 CHF	%	2014 CHF	%
Mitgliederbeiträge	1'003'385		993'015	
Diverse Erlöse	511'102		331'367	
Betrieblicher Gesamtertrag	<u>1'514'487</u>	100.0	<u>1'324'382</u>	100.0
Waren- und Fertigungsaufwand	0		731	
Personalaufwand	1'230'962		1'127'714	
Übriger Betriebsaufwand	133'674		224'078	
Verwaltungs- und Vertriebsaufwand	148'778		145'891	
Betriebsaufwand	<u>1'513'414</u>	99.9	<u>1'498'413</u>	113.1
Operatives Ergebnis vor Zinsen	<u>1'073</u>	0.1	<u>-174'032</u>	-13.1
Finanzertrag	0		208	
Finanzaufwand	598		410	
Ausserordentlicher Ertrag	0		178'056	
Ausserordentlicher Aufwand	400		3'700	
Jahresgewinn	<u>75</u>	0.0	<u>123</u>	0.0

Bilan au 31 décembre	2015	%	2014	%
	CHF		CHF	
Actifs				
Liquidités	814'646		908'543	
Autres créances	341'153		70'328	
Fonds de roulement	<u>1'155'799</u>	100.0	<u>978'871</u>	100.0
Machines de bureau/mobilier	1		1	
Informatique matériel/logiciels	2		2	
Immobilisations	<u>3</u>	0.0	<u>3</u>	0.0
Total des actifs	<u>1'155'802</u>	100.0	<u>978'874</u>	100.0
Passifs				
Engagements à court terme	92'367		51'707	
Passifs transitoires	62'883		4'190	
Fonds étrangers à court terme	<u>155'250</u>		<u>55'897</u>	
Provisions	681'600		604'100	
Fonds étrangers à long terme	<u>681'600</u>		<u>604'100</u>	
Fonds étrangers	<u>836'850</u>	72.4	<u>659'997</u>	67.4
Capital libre	318'877		318'754	
Résultat annuel	75		123	
Capital de l'organisation	<u>318'952</u>	27.6	<u>318'877</u>	32.6
Total des passifs	<u>1'155'802</u>	100.0	<u>978'874</u>	100.0
Compte d'exploitation				
	2015	%	2014	%
	CHF		CHF	
Cotisations des membres	1'003'385		993'015	
Autres recettes	511'102		331'367	
Produit d'exploitation	<u>1'514'487</u>	100.0	<u>1'324'382</u>	100.0
Frais de matériel et de production	0		731	
Personnel	1'230'962		1'127'714	
Autres charges d'exploitation	133'674		224'078	
Charges administratives	148'778		145'891	
Total des charges d'exploitation	<u>1'513'414</u>	99.9	<u>1'498'413</u>	113.1
Résultat opérationnel avant intérêt	<u>1'073</u>	0.1	<u>-174'032</u>	-13.1
Produit financier	0		208	
Frais financiers	598		410	
Autres produits	0		178'056	
Autres frais	400		3'700	
Résultat annuel	<u>75</u>	0.0	<u>123</u>	0.0

Die Ansprüche an eine Ausbildung im Gesundheitswesen nehmen weiter zu.



Im Gespräch mit Moderatorin Marina Villa gab Dr. Bernhard Wegmüller, Präsident von OdASanté, anlässlich der Jubiläumstagung vom 4. November 2015 einen Vorgeschmack auf die zukünftigen Herausforderungen in der Gesundheitsbranche.

Face à Marina Villa, qui a animé les débats lors de la conférence du 4 novembre 2015, le président de l'OdASanté Bernhard Wegmüller a esquissé les défis qui attendent la branche santé.

Seit August 2015 gehört Judith Dreier zum Team von OdASanté. Sie führt das neu eingerichtete Sekretariat für die eidgenössischen Prüfungen.

Das Prüfungssekretariat schreibt die eidgenössischen Prüfungen aus, organisiert deren Durchführungen und ist verantwortlich für alle administrativen Belange und die finanzielle Abwicklung.

Es ist ausserdem zuständig für die Verteilung von Informationen zu den Prüfungen an die verschiedenen Anspruchsgruppen.

Das Prüfungssekretariat ist erreichbar unter der Telefonnummer 031 380 88 89 oder per E-Mail: info@epsante.ch.

Au mois d'août, Judith Dreier a rejoint l'équipe du secrétariat général. Elle gère le tout nouveau secrétariat mis en place spécifiquement pour les examens fédéraux.

Ce dernier est chargé de publier les examens fédéraux et d'organiser leur réalisation.

Il est responsable de toutes les tâches administratives et financières qui y sont liées et a également pour rôle de diffuser les informations relatives aux examens auprès des divers groupes concernés.

Le secrétariat d'examen répond au numéro 031 380 88 89 et à l'adresse info@epsante.ch.

Im August 2015 richtete OdASanté den Fokus auf die Berufsweltmeisterschaften in São Paulo, Brasilien, wo FaGe-Schweizer-Meisterin 2014 Alexandra Najer mit 15 weiteren Fachfrauen aus aller Welt um den Weltmeistertitel kämpfte. Alexandra Najer erlangte ein sehr gutes Resultat im oberen Mittelfeld. Die Berufsweltmeisterschaften fanden grosse Beachtung in den Medien.

Weitere Berufsmeisterschaften

Vom 1. bis 4. September 2016 wird OdASanté erneut Berufs-Schweizermeisterschaften durchführen. Ausserdem plant sie die Teilnahme mit einer Kandidatin oder einem Kandidaten an der Weltmeisterschaft in Abu Dhabi 2017.

Überarbeitung der Webportale

2015 gestaltete OdASanté die Webportale odasante.ch sowie gesundheitsberufe.ch neu und ergänzte das Informationsangebot mit epsante.ch, dem zentralen Portal für die eidgenössischen Prüfungen. Die drei Portale bilden eine Gesamtinformationsplattform, die sowohl mit PC als auch mit mobilen Endgeräten ohne Einschränkungen lesbar ist.

In ihrem Grusswort zur Jubiläumstagung verlieh Anne-Claude Demierre, Regierungsrätin aus dem Kanton Freiburg, ihrer Bewunderung über das Engagement der Gesundheitsfachleute Ausdruck.

Dans l'allocution qu'elle a prononcée lors de la conférence, Anne-Claude Demierre, conseillère d'Etat fribourgeoise, a exprimé son admiration pour l'engagement des professionnels de la santé.

En août, l'OdASanté a dirigé son attention sur les Championnats du monde des métiers qui se tenaient dans la ville brésilienne de São Paulo. La championne suisse des ASSC 2014, Alexandra Najer, tentait en effet d'y décrocher le titre mondial face à 15 autres concurrentes venues du monde entier. Alexandra Najer a obtenu un très bon résultat situé dans la moitié supérieure du classement. La manifestation a suscité un fort écho médiatique.

Nouvelle édition des championnats

Du 1^{er} au 4 septembre 2016, l'OdASanté organisera une nouvelle édition des championnats suisses des métiers pour ASSC. Elle prévoit également d'envoyer une candidate ou un candidat aux épreuves mondiales qui auront lieu à Abu Dhabi en 2017.

Actualisation des portails internet

Au cours de l'année sous revue, l'OdASanté a rénové ses portails internet odasante.ch et professionsante.ch et complété l'offre par le site epsante.ch, consacré aux examens professionnels fédéraux. Ces trois portails constituent une plateforme globale d'information qui peut être consultée sans restrictions, tant avec un ordinateur qu'avec un terminal portable.

Un grand merci pour votre engagement quotidien
au bénéfice de la formation du personnel de santé.



2015 beging OdASanté ihr zehnjähriges Jubiläum, das ihr Anlass bot zur Reflexion über die Jahre der Gründung und Entwicklung der Dachorganisation sowie zur Überprüfung ihrer bisherigen Strategie.

Strategie 2025 ist bereit

Unter Berücksichtigung der Ergebnisse aus der aktuellen Forschung (z.B. Panorama Gesundheitsberufe 2030 von Prof. Dr. Sabine Hahn, Berner Fachhochschule) und der zukünftigen bildungspolitischen und gesellschaftlichen Herausforderungen unterzog der Vorstand von OdASanté die bestehende Branchenstrategie einer generellen Überprüfung.

In der Folge erarbeitete er eine neue, auf die Zukunft ausgerichtete Strategie 2025, die sich an den handlungsleitenden bildungspolitischen Zielen der Branche orientiert, Entwicklungen antizipiert und die Grundlage für die strategische Aufgabenplanung, das Controlling und Reporting bildet. Lanciert wurde die Strategie 2025 im November 2015 anlässlich der Tagung von OdASanté (s. Folgetext).

Berufliche Handlungskompetenzen einlösen

Die Strategie 2025 soll sicherstellen, dass der Bedarf der Praxis nach genügend Berufsfachleuten mit den erforderlichen beruflichen Handlungskompetenzen eingelöst werden kann. Das bedeutet, dass OdASanté das Angebot an Aus- und Weiterbildungsgängen entsprechend dem Bedarf der Branche weiterentwickelt. Dies zeigt sich gegenwärtig bei der Schaffung neuer Berufe und dem Ausbau bestehender Berufsprofile. Im Herbst 2016 erstmalig angeboten wird zum Beispiel die Berufsprüfung Langzeitpflege und -betreuung.

L'OdASanté a célébré en 2015 ses dix ans d'existence. Ce fut l'occasion pour l'organisation faïtière de mener une réflexion sur les années de sa création et de son développement et de réexaminer sa stratégie.

Stratégie 2025 adoptée

S'appuyant sur les résultats les plus récents de la recherche (p. ex étude « Panorama professions de la santé 2030 » du Prof. Sabine Hahn, de la Haute école spécialisée bernoise) et envisageant les défis qui se profilent dans la société comme dans la politique de la formation, le Comité de l'OdASanté a soumis la stratégie de la branche à un réexamen en profondeur.

Ses réflexions l'ont amené à élaborer un nouveau texte orienté sur l'avenir. Axée sur les objectifs supérieurs de la branche en termes de politique de la formation, la Stratégie 2025 anticipe les développements et constitue une base pour la planification des tâches, le controlling et le reporting. Elle a été lancée au mois de novembre à l'occasion de la conférence de l'OdASanté (voir plus bas).

Concrétiser les compétences opérationnelles professionnelles

La Stratégie 2025 vise à garantir que les besoins de la pratique en professionnels qualifiés seront couverts par des effectifs suffisants de personnel au bénéfice des compétences opérationnelles professionnelles requises. Pour atteindre ce but, l'OdASanté entend développer l'offre de filières de formation et de formation continue conformément aux besoins de la branche. Elle a déjà entamé ce processus puisqu'elle a créé de nouvelles professions et approfondi des profils professionnels existants : en font partie l'examen professionnel Soins de longue durée et accompagnement (EP SLD),

In Arbeit befinden sich ausserdem sechs höhere Fachprüfungen und eine Berufsprüfung: die höheren Fachprüfungen in Diabetesfachberatung, Nephrologiepflege, Geriatrie/Gerontopsychiatrie, Mütter- und Väterberatung, Onkologiepflege und Palliative Care mit Fachrichtungen sowie die Berufsprüfung und höhere Fachprüfung in Psychiatriepflege.

Ein weiterer Schwerpunkt der Strategie zielt auf die noch systematischere Ausschöpfung des Rekrutierungspotenzials, indem mögliche Interessengruppen sowohl branchenintern als auch -extern angesprochen werden. Bei Berufsumsteigerinnen und -umsteigern, die über einen Berufsabschluss aus einer anderen Branche verfügen, vermutet OdASanté ein grosses Rekrutierungspotenzial. Damit die Ansprache und die Rekrutierung am Ende auch gelingen, achtet OdASanté darauf, dass die Durchlässigkeit der Bildungssystematik gewahrt und – im Bedarfsfall – weiter optimiert wird.

Die Zukunft antizipieren

Im Zusammenhang mit der Publikation der Strategie 2025 hielt OdASanté am 4. November 2015 im Berner Stade de Suisse eine Fachtagung zum Thema „Gesundheitsbranche – Die Zukunft wird anders“ ab. Namhafte Expertinnen und Experten aus Forschung und Entwicklung, darunter Prof. Dr. Sabine Hahn, Dr. med. Max Giger, Prof. Dr. Margrit Stamm und Prof. Dr. François Höpflinger, gaben den rund 300 Vertreterinnen und Vertretern aus Politik, HR, Bildung und Medien einen Eindruck von einer möglichen zukünftigen Realität in der Berufswelt. Sie zeigten auf, wie es um die Versorgung in der Branche steht, welche Rolle die Berufsbildung in Zukunft spielen wird und auf welche Veränderungen sich Bildungsanbieter und Betriebe einstellen müssen.

qui sera proposé pour la première fois à l'automne 2016, ainsi que six examens professionnels supérieurs (EPS) et un examen professionnel (EP) qui sont en cours d'élaboration. Il s'agit des EPS Conseil en diabétologie, Soins en néphrologie, Soins en gérontologie et soins psychogériatriques, Infirmière puéricultrice et Soins palliatifs et oncologie avec spécialisations. S'y ajoutent l'EPS et l'EP Soins et accompagnement des personnes atteintes dans leur santé psychique.

Autre point fort de la stratégie : l'exploitation plus systématique encore du potentiel de recrutement par la sollicitation des groupes cibles, tant au sein de la branche qu'en dehors. L'OdASanté entrevoit à cet égard des possibilités importantes auprès des titulaires de diplômes dans d'autres branches qui souhaitent réorienter leur vie professionnelle. Pour réussir ce pari, l'organisation veille en particulier à garantir la perméabilité du système de formation et, lorsque cela est nécessaire, à l'optimiser.

Anticiper

En lien avec la publication de la Stratégie 2025, l'OdASanté a organisé, le 4 novembre au Stade de Suisse à Berne, une conférence intitulée « Branche santé – L'avenir se forme autrement ! ». D'éminents spécialistes du domaine Recherche et développement, parmi lesquels le Dr Max Giger et les Prof. Sabine Hahn, Margrit Stamm et François Höpflinger, ont esquissé devant les quelque 300 participants de la politique, des RH, de la formation et des médias une image de la réalité future du monde professionnel. Ils ont décrit la situation actuelle de la branche, le rôle que jouera la formation professionnelle dans l'avenir et les changements auxquels les prestataires de formation et les établissements devront se préparer.

Ihre Thesen stützten die Expertinnen und Experten auf aktuelle Forschungsergebnisse.

Ihre Thesen

- Prof. Dr. Sabine Hahn, Leiterin Disziplin Pflege, Fachbereich Gesundheit, Berner Fachhochschule. *Es fallen die Grenzen zwischen den Versorgungsbereichen. Die Antwort darauf lautet Integration.*
- Dr. med. Max Giger, Facharzt für Allgemeine Innere Medizin und Gastroenterologie, Weiterbildungsfachmann, ehem. Mitglied des Zentralvorstandes FMH und Präsident SIWF. *Demografie fordert Interprofessionalität und gemeinsame Schlüsselkompetenzen.*
- Prof. Dr. Margrit Stamm, Professorin em. Universität Freiburg, Direktorin des Forschungsinstituts Swiss Education, Bern. *U20 und Ü60 – Andere Potenziale, neue Herausforderungen für die Berufsbildung.*
- Prof. Dr. François Höpflinger, Forschungs- und Beratungstätigkeiten zu Alters- und Generationenfragen, Mitglied der Leitungsgruppe des Zentrums für Gerontologie an der Universität Zürich. *Klientinnen und Klienten der Zukunft.*

Einigkeit unter den Referenten

In ihren Ausführungen machten die Expertinnen und Experten deutlich, dass in der Branche bezüglich der klassischen Einteilung in Versorgungsbereiche und der hierarchischen Strukturierung und Zusammensetzung von Teams in der Praxis bereits heute ein Umdenken stattfindet.

Tous ont appuyé leurs thèses sur les résultats les plus récents de la recherche.

Leurs thèses

- Prof. Sabine Hahn, responsable Ra+D domaine soins infirmiers, division Santé de la Haute école spécialisée bernoise. *Les frontières entre les secteurs de soins s'estompent au profit d'une intégration.*
- Dr Max Giger, doctorat en médecine interne générale et gastroentérologie, spécialiste de la formation postgrade et continue des médecins, ancien membre du Comité central de la FMH et président de l'ISFM. *L'évolution démographique exige l'interprofessionnalité et des compétences clés communes.*
- Prof. Margrit Stamm, professeure émérite à l'Université de Fribourg, directrice du Swiss Institute for Educational Issues, Berne. *Moins de 20 ans et plus de 60 : autres potentiels, nouveaux défis pour la formation professionnelle.*
- Prof. François Höpflinger, actif dans la recherche et le conseil en matière de familles, de relations intergénérationnelles et de vieillesse, membre du Comité de direction du Centre de gérontologie de l'Université de Zurich. *La clientèle du futur est exigeante.*

Unité de vues parmi les orateurs

Dans leurs exposés, les oratrices et orateurs ont démontré que l'on assistait déjà, dans la branche santé, à un changement de point de vue par rapport à la répartition classique en secteurs de prise en charge ou à la structure hiérarchique et à la composition des équipes.

Ein Umdenken, das auch gefordert ist, wenn es darum geht, die berufliche Angebotsvielfalt und die Attraktivität der Arbeitsplätze zu erhöhen, um die Versorgung der Klientinnen und Patienten weiterhin auf hohem Niveau zu gewährleisten.

Den Abschluss der Tagung machte OdASanté-Vorstandspräsident Dr. Bernhard Wegmüller. In seinen Ausführungen richtete er die Aufmerksamkeit auf die mögliche Entwicklung der Branche. Er legte dar, welche Stossrichtung die Strategie 2025 von OdASanté zur Lösung der Herausforderungen in der Gesundheitsversorgung vorsieht. Dabei betonte er die Wichtigkeit einer Weiterentwicklung des Angebots an Aus- und Weiterbildungsgängen in enger Zusammenarbeit mit der Politik, den Behörden und Verbundpartnern, das Ausschöpfen des Potenzials der Bildungssystematik und die Gewährleistung der hohen Durchlässigkeit der Aus- und Weiterbildungen.

Internationale Anerkennung der Abschlüsse

Um die hochgesteckten Ziele zu erreichen, wird OdASanté ihr breites Netzwerk weiterhin pflegen und eng mit Partnern aus Bund, Kantonen und Fachverbänden zusammenarbeiten. Eine solche Kooperation brauchte es beispielsweise bei der Einstufung der formalen Berufsbildungsabschlüsse im Gesundheitsbereich in einen nationalen Qualifikationsrahmen NQR.

Der NQR dient der besseren Vergleichbarkeit und Positionierung von Schweizer Berufsbildungsabschlüssen im internationalen Kontext. Sowohl inländische wie ausländische Arbeitgeber haben dank der standardisierten Zeugnisergänzungen und -erläuterungen die Möglichkeit, Schweizer Berufsbildungsabschlüsse mit Abschlüssen aus dem eigenen Land nach objektiven Kriterien zu vergleichen.

Une réorientation qui s'imposera d'autant plus s'il s'agit d'améliorer la diversité de l'offre professionnelle et le caractère attractif des emplois de façon à garantir, au final, un haut niveau de qualité dans les soins aux clients et aux patients.

Le président du Comité de l'OdASanté Bernhard Wegmüller a clos la conférence en mettant l'accent sur le possible développement de la branche et en présentant l'orientation que la Stratégie 2025 de l'OdASanté veut imprimer pour relever les défis de la couverture en soins. Tout en soulignant à cet égard l'importance d'étendre l'offre de formation et de formation continue en étroite collaboration avec les milieux politiques, les autorités et les partenaires de la formation, il a aussi rappelé qu'il convenait d'exploiter le potentiel du système de formation en garantissant une grande perméabilité entre les diverses filières.

Reconnaissance internationale des titres professionnels

Pour atteindre ces objectifs ambitieux, l'OdASanté entend continuer à entretenir son vaste réseau et à collaborer étroitement avec ses partenaires de la Confédération, des cantons et des associations spécialisées. Cette large coopération a par exemple été indispensable lors de la classification des titres formels de la formation professionnelle en santé dans le cadre national des certifications (CNC).

Le CNC permet d'améliorer la comparabilité et de clarifier le positionnement des titres suisses dans le contexte international. Grâce aux suppléments aux diplômes et aux suppléments descriptifs des certificats standardisés, les employeurs suisses aussi bien qu'étrangers peuvent comparer les diplômes suisses avec ceux des autres pays sur la base de critères objectifs.

Es fallen die Grenzen zwischen den Versorgungsbereichen.



Prof. Dr. Sabine Hahn, Leiterin Disziplin Pflege, Fachbereich Gesundheit, Berner Fachhochschule, stellte die Frage, ob die heute bekannten Unterscheidungen zwischen den Versorgungsbereichen in Zukunft weiterhin Bestand haben.

Le Prof. Sabine Hahn, responsable du domaine Soins infirmiers à la division Santé de la Haute école spécialisée bernoise, s'est demandé si les frontières que nous connaissons aujourd'hui entre les secteurs de prise en charge ne sont pas appelées à disparaître.

2014 hatten sich 4125 Personen für eine Lehre zur Fachfrau / zum Fachmann Gesundheit EFZ FaGe und 880 für eine Lehre zur Assistentin / zum Assistenten Gesundheit und Soziales EBA AGS entschieden. Im Sommer 2015 waren es bei den FaGe EFZ mit 4091 34 Personen weniger, bei den AGS EBA mit 911 hingegen 31 Personen mehr.

Konsolidierung des Lehrstellenniveaus

Nach dem steilen Anstieg in den vergangenen Jahren scheint sich die Zahl der Lehrstellen im Gesundheitsbereich einzupendeln. Die Betriebe schafften in den Jahren von 2005 bis 2015 rund 14'000 Lehrstellen. Diese gilt es nun dauerhaft und vor allem auf einem qualitativ hohen Niveau anzubieten.

Branchenvernehmlassung FaGe EFZ abgeschlossen

Dass den Betrieben das Thema Qualitätssicherung offenbar wichtig ist, zeigt insbesondere die hohe Beteiligung an der Branchenvernehmlassung der revidierten Bildungserlasse Fachfrau / Fachmann Gesundheit EFZ, die OdASanté von August bis Oktober 2015 durchführte.

En 2014, l'apprentissage d'assistante / assistant en soins et santé communautaire (ASSC) avec CFC avait attiré 4125 personnes et celui d'aide en soins et accompagnement (ASA) avec AFP 880. A l'été 2015, on dénombrait 34 personnes de moins pour l'apprentissage d'ASSC (4091) mais 31 de plus pour celui d'ASA (911).

Stabilisation du niveau des places d'apprentissage

Après une hausse rapide du nombre de places d'apprentissage dans le domaine de la santé au cours des dernières années – les établissements en ont créé 14 000 entre 2005 et 2015 –, le chiffre semble se stabiliser à un niveau élevé. Le défi consiste aujourd'hui à inscrire ces places dans la durée et, surtout, à en conserver la qualité.

ASSC avec CFC – consultation de branche achevée

La forte participation à la consultation de branche sur la révision des prescriptions sur la formation d'ASSC, menée d'août à octobre par l'OdASanté, a montré à quel point l'assurance qualité était une préoccupation majeure pour les établissements.

Dr. med. Max Giger, medizinischer Weiterbilder und ehemaliges FMH-Vorstandsmitglied, machte sich für eine verbesserte Kommunikation unter den Berufsleuten sowie für mehr Interdisziplinarität und Interprofessionalität stark.

Le Dr méd. Max Giger, spécialiste de la formation postgrade des médecins et ancien membre du Comité central de la FMH, a plaidé pour une meilleure communication entre les professionnels de la santé et pour plus d'interdisciplinarité et d'interprofessionnalité. »

Nach Abschluss der Branchenvernehmlassung untersuchten die von OdASanté beauftragte Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität SKBQ und deren Arbeitsgruppen ausgewählte Fragestellungen zum Qualifikationsprofil und zu diversen Situationsbeschreibungen. Die Ergebnisse integrierten sie in die Bildungsverordnung und den Bildungsplan und leiteten die Anhörung beim SBFJ ein.

Medizinproduktetechnologe/-in EFZ: Grundlagen abgestützt

Bis Mitte Oktober 2015 hatten die Branchenorganisationen die Möglichkeit, zur Bildungsverordnung und zum Bildungsplan des Berufs Medizinproduktetechnologe/-technologin EFZ Stellung zu nehmen. Rückmeldungen, die eine grundlegende Anpassung der vorgelegten Dokumente erfordern würden, gingen nicht ein. In einem nächsten Schritt geht es nun darum, einen geeigneten Standort für die Durchführung der überbetrieblichen Kurse zu finden.

Au terme de cette consultation, la commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation (CSDQ), mandatée par l'OdASanté, et ses groupes de travail ont examiné différentes questions relatives au profil de qualification et à certaines descriptions de situations. Les résultats de leurs réflexions ont été intégrés dans l'ordonnance et le plan de formation et ces deux documents transmis au SEFRI pour audition.

Technologue en dispositifs médicaux avec CFC : large appui

Jusqu'au milieu d'octobre, les organisations de la branche avaient la possibilité de se prononcer sur l'ordonnance et le plan de formation de la profession de technologue en dispositifs médicaux avec CFC. Les avis émis n'ont pas nécessité d'adaptation majeure des textes soumis en consultation. L'étape suivante consiste à trouver un lieu approprié pour organiser les cours interentreprises.

De nouvelles formes de
collaboration sont nécessaires.



Eine Fachkraft aus dem Gesundheitswesen hat je nach Eignung die Chance, von einer bestimmten beruflichen Position aus in eine andere überzugehen. Dank der durchlässigen Bildungswege ergeben sich interessante Karrieremöglichkeiten. Dazu zählen auch die neuen eidgenössischen Abschlüsse.

Erste Durchführung hat bereits stattgefunden

Bereits ein erstes Mal durchgeführt wurden die Prüfungen zur Fachexpertin / zum Fachexperten für Infektionsprävention im Gesundheitswesen und zum Experten / zur Expertin für biomedizinische Analytik und Labormanagement. 2016 ist zudem die Umsetzung der höheren Fachprüfung Experte / Expertin für Zytodiagnostik und der Berufsprüfung Fachmann/-frau Langzeitpflege und -betreuung geplant. Mit der höheren Fachprüfung Experte / Expertin Operationsbereich steht eine weitere Prüfung kurz vor der Genehmigung durch das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI.

BP Langzeitpflege und -betreuung in Kraft

Am 7. Mai 2015 setzte das SBFI die Prüfungsordnung für die Berufsprüfung Langzeitpflege und -betreuung offiziell in Kraft. Die für die Umsetzung zuständige Qualitätssicherungskommission QSK – gebildet von OdASanté, dem SVBG und Savoirsocial – übernahm daraufhin die Umsetzungsarbeiten. Sie legte den Prüfungsmodus, die Prüfungsdaten sowie die Prüfungsorte für die mündlichen und die schriftlichen Prüfungen fest.

Une personne qualifiée dans le domaine de la santé peut, selon ses aptitudes, passer d'une position professionnelle à une autre et voir s'ouvrir des perspectives de carrière intéressantes grâce aux passerelles créées entre les voies de formation. Les nouveaux titres professionnels fédéraux s'intègrent dans ce système.

Premières sessions d'examen réalisées

Une première session des examens fédéraux conduisant aux titres respectifs d'experte/expert en prévention des infections associées aux soins et d'experte/expert en analyses biomédicales et gestion de laboratoire a déjà eu lieu. La mise en œuvre de l'examen professionnel supérieur (EPS) Cytodiagnostic et de l'examen professionnel (EP) Soins de longue durée et accompagnement est en outre prévue en 2016. Par ailleurs, l'EPS d'experte/expert Domaine opératoire est sur le point d'être approuvé par le SEFRI.

EP Soins de longue durée et accompagnement : règlement en vigueur

Le 7 mai 2015, le SEFRI a officiellement mis en vigueur le règlement de l'EP Soins de longue durée et accompagnement. Une commission d'assurance qualité (CAQ) composée de représentants de l'OdASanté, de la FSAS et de SavoirSocial a été chargée de sa mise en œuvre. Elle s'est immédiatement attelée à la tâche et a fixé les modalités et les dates de l'examen ainsi que les lieux où se dérouleront les épreuves écrites et orales.

Aufgrund des grossen Interesses am neuen Prüfungsangebot entschied sich die QSK, die schriftliche und die mündliche Prüfung auf drei Prüfungsdaten zwischen dem 2. November 2016 und dem 22. März 2017 aufzuteilen. Die Zuteilung der angemeldeten und zugelassenen Kandidierenden zu den einzelnen Prüfungsdaten erfolgt nach dem Zufallsprinzip.

Eidgenössische Prüfungen im Pflegebereich

Im Juni 2015 startete das Projekt „Eidgenössische Prüfungen im Pflegebereich“ offiziell. Ziel ist die Entwicklung und Einführung neuer Vertiefungsrichtungen im Pflegebereich. In Erarbeitung befinden sich gegenwärtig sechs höhere Fachprüfungen und eine Berufsprüfung: die höheren Fachprüfungen in Diabetesfachberatung, Nephrologiepflege, Geriatrie / Gerontopsychiatrie, Mütter- und Väterberatung, Onkologiepflege und Palliative Care mit Fachrichtungen sowie die Berufsprüfung und höhere Fachprüfung in Psychiatriepflege.

Qualität vor Quantität

Bei der Entwicklung von eidgenössischen Prüfungen geht es OdASanté aber nicht primär um die Angebotserhöhung, sondern um die Angebotssteuerung. Neue Prüfungen werden nur unter Berücksichtigung des Marktbedarfs entwickelt, weshalb auf die Einführung einer Prüfung regelmässig die Aktualität der Kompetenzen geprüft und Massnahmen zur Qualitätssicherung getroffen werden. Die Kompetenzen in den einzelnen Berufen sollen damit optimal auf den Bedarf der Branche ausgerichtet werden.

L'intérêt pour cette offre d'EP étant très élevé, la CAQ a décidé d'organiser les épreuves écrites et orales en trois sessions, fixées entre le 2 novembre 2016 et le 22 mars 2017.

La répartition des candidates et candidats admis à l'EP entre les différentes dates se fera de manière aléatoire.

Examens fédéraux dans le domaine des soins infirmiers

Le projet « Examens fédéraux dans le domaine des soins infirmiers » a officiellement démarré en juin 2015. Il a pour but de développer et d'introduire de nouveaux approfondissements dans ce secteur. Actuellement, six EPS et un EP sont en cours d'élaboration, à savoir les EPS Conseil en diabétologie, Soins en néphrologie, Soins en gériatrie et soins psychogériatriques, Infirmière puéricultrice ainsi que Soins palliatifs et oncologie avec spécialisations. S'y ajoute l'EP Soins et accompagnement des personnes atteintes dans leur santé psychique, qui comporte aussi un volet EPS.

La qualité avant la quantité

Lorsqu'elle développe des examens fédéraux, l'OdASanté place la priorité sur le pilotage de l'offre plutôt que sur son extension. Les nouveaux examens ne sont ainsi mis sur pied que s'ils répondent à une nécessité sur le marché. C'est pourquoi une évaluation de l'actualité des compétences a régulièrement lieu et des mesures d'assurance qualité sont prises. Cela permet d'orienter les compétences de chaque profession de façon qu'elles répondent de manière optimale aux besoins de la branche.

A woman with short blonde hair, wearing a red ribbed dress with black accents on the sleeves and a black collar, is speaking at a podium. She is wearing a headset microphone and holding a small black device in her right hand. Her left hand is open and gesturing. The background is a blurred screen with text. A yellow vertical bar is on the right side of the image.

Es gibt noch
ungenutztes Potenzial.

Prof. Dr. Margrit Stamm, Direktorin des Forschungsinstituts Swiss Education Bern, zeigte die Potenziale von unter 20-Jährigen und über 60-Jährigen auf: „In beiden Gruppen ist spezifisches Know-how vorhanden, welches bei der Personalrekrutierung zu berücksichtigen ist.“

Le Prof. Margrit Stamm, directrice du Swiss Institute for Educational Issues Berne, a mis en évidence le potentiel des moins de 20 ans comme celui des plus de 60 ans : « Dans les deux groupes, il y a du savoir-faire spécifique qu'il faut prendre en compte lors du recrutement de personnel. »

Basierend auf den Ergebnissen der im 2014 durchgeführten Befragung sowie der Stellungnahmen der betroffenen Verbände beurteilte die Entwicklungskommission des Rahmenlehrplans RLP Pflege HF im 2015 den Anpassungsbedarf des RLP Pflege HF und formulierte Anträge zuhanden der beiden Vorstände OdASanté und BGS (Träger des Rahmenlehrplans).

Anpassung RLP Pflege HF

Im Mai 2015 beauftragten die beiden Vorstände OdASanté und BGS die Entwicklungskommission RLP Pflege HF, als einzige Anpassung eine neue, flexiblere Regelung für die Organisation der Praktika (Kap. 4.5.1) auszuarbeiten. Es galt, die breite Ausrichtung der Ausbildung zu erhalten und alle Versorgungsbereiche zu berücksichtigen.

Se fondant sur les résultats de l'enquête menée en 2014 ainsi que sur les prises de position des associations concernées, la commission de développement (CD) du plan d'études cadre (PEC) Soins infirmiers ES a jugé en 2015 qu'il convenait d'adapter le PEC. Elle a formulé des propositions en ce sens à l'intention des comités respectifs de l'OdASanté et de l'ASCFS, conjointement organes responsables du PEC.

Adaptation PEC Soins infirmiers ES

En mai 2015, les deux comités ont chargé la CD de procéder à une seule adaptation, à savoir élaborer une nouvelle réglementation destinée à assouplir l'organisation des stages (chap. 4.5.1). Il s'agissait de maintenir la large orientation de la formation et d'inclure l'ensemble des secteurs de prise en charge.

„Patientinnen und Patienten werden in den kommenden Jahren noch besser dokumentiert und informiert sein, als sie es heute bereits sind. Damit erhöhen sich zwangsläufig die Anforderungen an das Gesundheitspersonal“, sagte Generationenforscher Prof. Dr. François Höpflinger.

« Dans les années qui viennent, les patientes et patients seront encore mieux informés qu'aujourd'hui et les exigences posées au personnel de santé s'accroîtront inmanquablement », a déclaré le Prof. François Höpflinger, chercheur dans le domaine intergénérationnel.

Titeländerung beantragt

Die Vereinigung der Fachleute für medizinisch-technische Radiologie SVMTRA beantragte im Berichtsjahr die Änderung des deutschen Berufstitels „Fachfrau/-mann für medizinisch-technische Radiologie HF“ in „Dipl. Radiologiefachfrau/-mann HF“. Die Vorstände der beiden Trägerorganisationen, OdASanté und BGS, wollen in der ersten Jahreshälfte 2016 darüber beraten.

Positivtrend bei den AIN-Abschlüssen

2015 führte die Geschäftsstelle von OdASanté bei allen Bildungsanbietern eines Nachdiplomstudiums HF in Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege AIN die alljährliche Datenerhebung zum vergangenen Ausbildungsjahr durch.

Die Zahlen belegen eine Steigerung bei den Abschlüssen um 21 Prozent im 2014. Die Zunahme steht im Zusammenhang mit einem allgemeinen Aufwärtstrend im Pflegebereich auf sämtlichen Stufen (Sekundarstufe II und Tertiärstufe B).

Demande de modification d'un titre professionnel

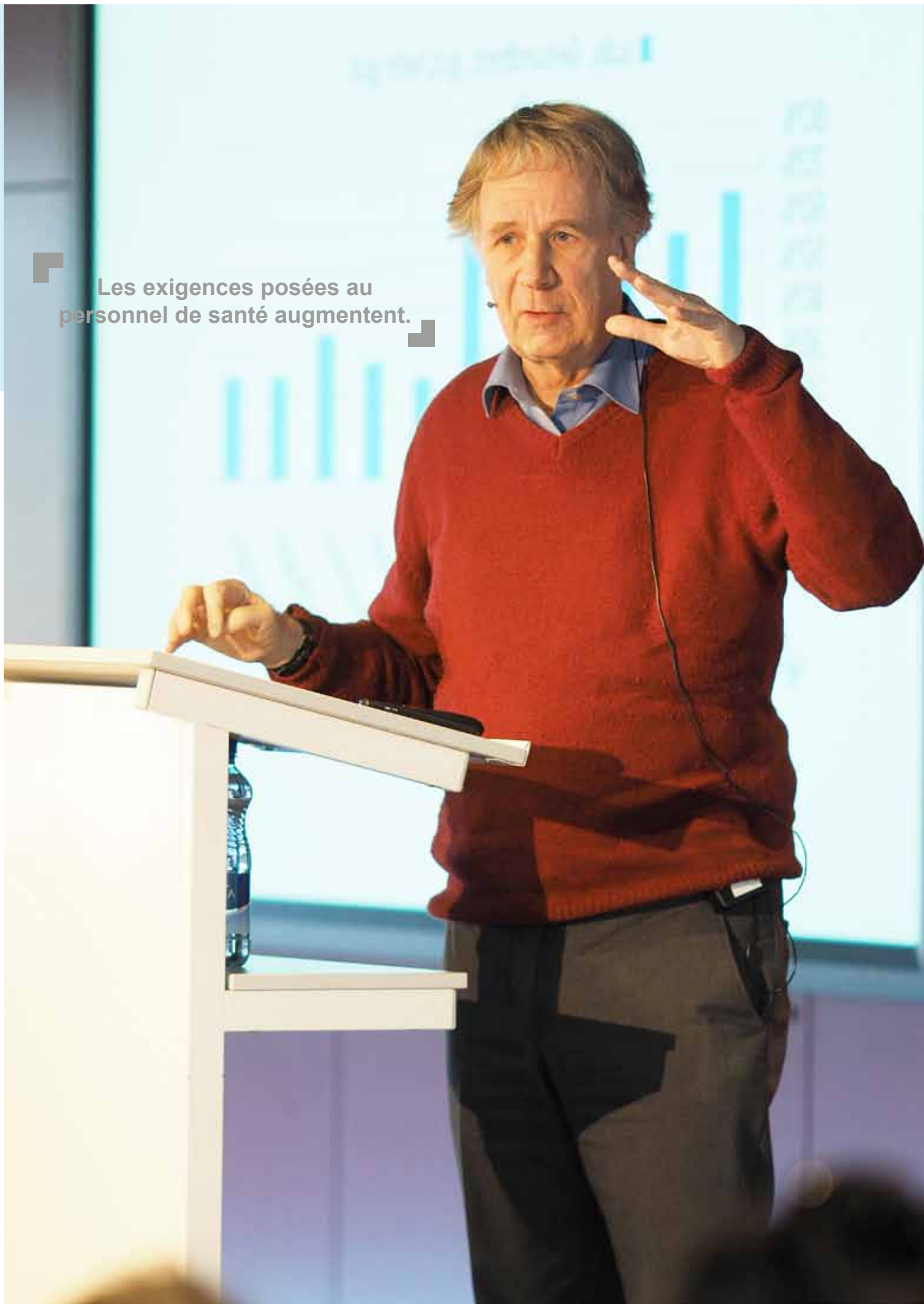
L'Association suisse des techniciens en radiologie médicale (ASTRM) a déposé une demande pour que le titre en allemand de technicienne / technicien en radiologie médicale « Fachfrau/-mann für medizinisch-technische Radiologie HF » soit transformé en « dipl. Radiologiefachfrau/-mann HF ». Les comités des deux organes responsables, l'OdASanté et l'ASCFS, débattront de cette question dans la première moitié de 2016.

Evolution positive des diplômes AIU

Le Secrétariat général de l'OdASanté a effectué en 2015 une collecte de données auprès de toutes les institutions formatrices proposant des études post-diplômes ES en soins d'anesthésie, soins intensifs et soins d'urgence AIU portant sur l'année précédente.

En 2014, le nombre de diplômes décernés a augmenté de 21%. Cette augmentation s'explique par l'expansion du domaine de la santé à tous les niveaux (secondaire II et degré tertiaire).

Les exigences posées au personnel de santé augmentent.



Herausgeberin

OdASanté - Nationale Dach-Organisation der
Arbeitswelt Gesundheit, 2016

Texte

Urs Sieber, Geschäftsführer
Petra Wittwer-Bernhard, Stv. Geschäftsführerin
Katrín Arnold, Höhere Berufsbildung
Flavia Bortolotto, Höhere Berufsbildung
Luca D'Alessandro, Kommunikation
Martina Knecht, Sekretariat & Kommunikation
Dilan Düzgün, Lernende Kauffrau

Französische Übersetzung

Geneviève Kissling, mimetis

Gestaltung

Martina Knecht, Sekretariat & Kommunikation

Bilder

Stefan Marthaler

Druck, Auflage

Lorraine Druck GmbH, Bern
1'100 Exemplare

Éditrice

OdASanté - Organisation faitière nationale du
monde du travail en santé, 2016

Textes

Urs Sieber, secrétaire général
Petra Wittwer-Bernhard, secrétaire générale adjointe
Katrín Arnold, formation prof. supérieure
Flavia Bortolotto, formation prof. supérieure
Luca D'Alessandro, communication
Martina Knecht, secrétariat & communication
Dilan Düzgün, apprentie employée de commerce

Traduction française

Geneviève Kissling, mimetis

Mise en page

Martina Knecht, secrétariat & communication

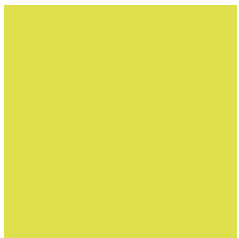
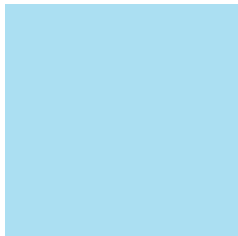
Photos

Stefan Marthaler

Impression, tirage

Lorraine Druck Sàrl, Berne
1'100 exemplaires

AGS Assistent/-in Gesundheit und Soziales	AFP Attestation fédérale professionnelle
AIN Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege	AIU Soins d'anesthésie, soins intensifs et soins d'urgence
ASPS Association Spitex privée Suisse	ASA Aide en soins et accompagnement
BGS Schweizerischer Verband Bildungszentren Gesundheit	ASCFS Association suisse des centres de formation santé-social
BP Berufsprüfung	ASMTT Association suisse des professions médico-techniques et médico-thérapeutiques de la santé
EBA Eidgenössisches Berufsattest	ASPS Association Spitex privée Suisse
EFZ Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis	ASSC Assistent/-e en soins et santé communautaire
FaGe Fachfrau/-mann Gesundheit	CAQ Commission d'assurance qualité
GDK Schweizerische Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren	CD Commission de développement
HF Höhere Fachschule	CDS Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé
HFP Höhere Fachprüfung	CFC Certificat fédéral de capacité
KOGS Dachverband der kantonalen Organisationen der Arbeitswelt OdA Gesundheit der Deutschschweiz	CNC Cadre national des certifications
NQR Nationaler Qualifikationsrahmen	CSDQ Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation
OdA Organisation der Arbeitswelt	EP Examen professionnel fédéral
QSK Qualitätssicherungskommission	EPS Examen professionnel fédéral supérieur
RLP Rahmenlehrplan	ES École supérieure
SBFI Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation	FSAS Fédération suisse des associations professionnelles du domaine de la santé
SGSV Schweizerische Gesellschaft für Sterilgutversorgung	KOGS Association faitière des organisations cantonales de Suisse alémanique
SKBQ Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität	OrTra Organisation du monde du travail
SVBG Schweizerischer Verband der Berufsorganisationen im Gesundheitswesen	PEC Plan d'études cadre
SVMTT Schweizerischer Verband der medizinisch-technischen und medizinisch-therapeutischen Gesundheitsberufe	SEFRI Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation
	SSSH Société suisse de stérilisation hospitalière



OdASanté
Seilerstrasse 22
3011 Bern

info@odasante.ch
www.odasante.ch